

ДСНС України
Навчально-методичний центр цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Дніпропетровської області
Обласні та м. Дніпропетровськ курси удосконалення керівних кадрів І категорії
Цикл практичної підготовки

ОРГАНІЗАЦІЯ
підготовки та проведення спеціальних об'єктових навчань,
тренувань з відпрацювання дій за планами цивільного захисту,
локалізації і ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій на
підприємствах, в установах та організаціях

Методичні рекомендації для посадових осіб
з цивільного захисту суб'єктів господарювання

Розглянуті та схвалені на методичній комісії
НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області
« 14 » вересня 2015 року. Протокол № 13

Дніпропетровськ – 2015

Методичні рекомендації ... підготовлені старшим майстром виробничого навчання циклу практичної підготовки обласних та м. Дніпропетровськ курсів удосконалення керівних кадрів І категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області **Савченком В.П.** за редакцією начальника циклу **Руденка А.С.**

Метою даних рекомендацій є надання методичної допомоги фахівцям у сфері цивільного захисту суб'єктів господарювання (далі – СГ) в розробці документів з підготовки та проведення спеціальних об'єктових навчань, тренувань з відпрацювання дій за планами цивільного захисту, локалізації і ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій на підприємствах, в установах та організаціях.

Відповідно до п.п. 2.7; 2.16 наказу МВС України від 11.09.2014 № 934 “Про затвердження Порядку організації та проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту” порядок підготовки і документи для проведення спеціального об'єктового навчання та об'єктового тренування з цивільного захисту розробляються аналогічно, то цей порядок розглядається як єдиний з окремими відмінностями.

Рецензенти: Викладач-методист обласних та м. Дніпропетровськ курсів удосконалення керівних кадрів І категорії МЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області **Кондратюк В.М.**

Завідувач сектору підготовки керівного складу та оповіщення населення Управління з питань НС та ЦЗН Дніпропетровської міської ради **Ареп'єва М.А.**

Управління з НС та ЦЗН Дніпропетровської міської ради рекомендує Методичні рекомендації до використання в навчальному процесі міських курсів навчально-методичного центру цивільного захисту та життєдіяльності Дніпропетровської області (лист від 08.09.2014 № 111).

З М І С Т

№ з/п	Найменування	Стор.
1	2	4
1	Загальні положення	4 - 6
2	Види навчань і тренувань з цивільного захисту	7
3	Керівний склад комплексного об'єктового навчання СГ	8
4	Основні завдання перед учасниками комплексного об'єктового навчання (тренування) з ЦЗ	9
5	Підготовка комплексного об'єктового навчання (тренування) з ЦЗ	10
6	Спеціальні об'єктові тренування формувань та служб ЦЗ	11
7	Алгоритм підготовки та проведення комплексного об'єктового навчання з ЦЗ	12
8	Алгоритм підготовки комплексного об'єктового тренування з ЦЗ навчального закладу	13
9	Документи з проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування)	14 - 60
9.1	Наказ про підготовку та проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування)	15 – 18
9.2	Календарний план підготовки комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування)	18 – 20
9.3	Завдання на проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування)	21 – 22
9.4	Задум і план комплексного об'єктового навчання (варіант)	23 – 38
9.5	Перелік та зміст ввідних, способи і час їх передачі на комплексному об'єктовому навчанні	39
9.6	Схема організації учбових місць на комплексному об'єктовому навчанні	40 3
9.7	Схема організації керівництва та посередницького апарату на комплексному об'єктовому навчанні	41
9.8	План імітації на комплексному об'єктовому навчанні та схема імітації	42 - 43
9.9	План рекогносцировки місць практичного відпрацювання питань на комплексному об'єктовому навчанні	44 – 45
9.10	План матеріально-технічного забезпечення комплексного об'єктового навчання з ЦЗ	46
9.11	Документи комісії з перевірки готовності (допуску) СГ до комплексного об'єктового навчання	47 - 54
9.12	Документи, що відпрацьовані в ході комплексного об'єктового навчання	55 - 59
9.13	План усунення недоліків, виявлених в ході комплексного об'єктового навчання	60
9.14	Підбиття підсумків комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування з ЦЗ СГ	61 – 67
9.15	Звіт про організацію проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування)	68 - 73
10	Підготовка та проведення спеціальних об'єктів їх тренувань спеціалізованих служб і формувань ЦЗ СГ	74 -
10.1	Підготовка та проведення роздільного спеціального об'єктового тренування формування ЦЗ	77 - 82
10.2	Підготовка та проведення спільного спеціального об'єктового тренування	83 – 92
10.3	Тренування служб та формувань ЦЗ в ході спеціального об'єктового навчання СГ	92 - 93
10.4	Підготовка та проведення протипожежних тренувань	93 - 97
10.5	Підготовка та проведення протиаварійних тренувань на ПНО	97 – 98
11	Законодавчо-нормативні документи та методична література	99

Загальні положення.

Комплексні об'єктові навчання і тренування з ЦЗ - є вищою формою підготовки органів управління, керівного і командно-начальницького складу цивільного захисту та навчання працівників підприємств, установ і організацій з питань захисту життя, здоров'я та порядку дій у надзвичайних ситуаціях.

Організаційною основою для планування, підготовки та проведення комплексних об'єктових навчань (комплексних об'єктових тренувань) є:

- Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України від 14.05.2013 № 224 -VII та від 20.06.2013 № 353 – VII);
- постанова КМУ від 26.06.2013 № 443 “Про затвердження Порядку підготовки до дій за призначенням органів управління та сил цивільного захисту”;
- постанова КМУ від 26.06.2013 № 444 “Про затвердження Порядку здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях”;
- наказ МВС України від 11.09.2014 № 934 «Про затвердження Порядку організації та проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту»;
- організаційно–методичні вказівки Державної служби України з питань надзвичайних ситуацій (далі – ДСНС України) від 23.09.2013 № 02-1028/1/164 “Організаційно-методичні вказівки з підготовки працюючого населення до дій у надзвичайних ситуаціях”.

1. Комплексні об'єктові навчання (КОН) проводяться 1 раз на три роки – до двох діб (до 16 год.) на всіх підприємствах, установах і організаціях, де чисельність працюючого персоналу більше 50 осіб незалежно від форми власності на завершальному етапі трирічного періоду об'єктової підготовки з ЦЗ з метою комплексного відпрацювання їх учасниками алгоритмів дій з організації та здійснення заходів, передбачених планами реагування на надзвичайні ситуації, локалізації і ліквідації наслідків аварії на об'єктах підвищеної небезпеки, цивільного захисту на особливий період, а також досягнення злагодженості в роботі керівного складу, формувань і служб ЦЗ, працюючого персоналу та суб'єкта господарювання в цілому при виконанні заходів по запобіганню і реагуванню на надзвичайні ситуації техногенного і природного характеру, відновленню його життєдіяльності та перевірки і уточнення основних положень планів реагування на НС, локалізації і ліквідації аварій, цивільного захисту на особливий період.

2. Комплексні об'єктові тренування (КОТ) щодо дій у НС проводяться щорічно протягом 8 годин:

- на всіх підприємствах, в установах і організаціях, де чисельність працюючого персоналу 50 і менше осіб;
- в навчальних закладах незалежно від чисельності працюючих;
- в дошкільних, загальноосвітніх та професійно–технічних навчальних закладах – під час проведення “Тижня безпеки дитини” та “Дня цивільного захисту”.

3. Спеціальні об'єктові тренування (СОТ) з формуваннями та спеціалізованими службами ЦЗ проводяться щорічно і поділяються на роздільні та спільні.

Роздільні – проводяться в перший рік трирічного періоду об'єктової підготовки з ЦЗ під керівництвом відповідних керівників спеціалізованих служб та командирів формувань ЦЗ і органу управління ними (підрозділу або посадової особи з ЦЗ СГ).

Спільні – проводяться на другий рік трирічного періоду об'єктової підготовки з ЦЗ для відпрацювання взаємодії між службами і формуваннями та досягнення злагожденості дій з ліквідації НС під керівництвом особи, яка у разі НС виконуватиме на підприємстві, в установі, організації функції керівника робіт з ліквідації наслідків НС.

На третій рік трирічного періоду об'єктової підготовки з ЦЗ такі тренування проводяться в період проведення на підприємстві, в установі, організації комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування) з ЦЗ відповідно до його задуму та плану.

4. Протипаварійні тренування:

- на об'єктах підвищеної небезпеки додатково щорічно проводяться тренування усього персоналу з імовірних аварійних ситуацій, що передбачені планами локалізації і ліквідації аварій (ПЛАС).

5. Протипожежні тренування (у діях на випадок пожежі) проводяться двічі на рік:

- на всіх підприємствах, в установах та організаціях;
- у навчальних закладах, в лікувальних установах із стаціонаром, будинках для людей похилого віку і інвалідів, санаторіях і закладах відпочинку, культурно-просвітніх та видовищних закладах, критих спортивних будівлях і спорудах, готелях, торгових підприємствах (два поверхи і більше) та інших аналогічних за призначенням об'єктах з масовим перебуванням людей – проводяться, як тренування з евакуації людей з елементами пожежогасіння.

Комплексне об'єктове навчання (комплексне об'єктове тренування) з цивільного захисту проводиться під керівництвом керівника об'єкту, навчального закладу.

На навчання (тренування) залучаються члени комісії з питань НС, керівний склад суб'єкта господарювання (навчального закладу) і фахівці, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з ЦЗ, спеціалізовані служби ЦЗ, формування ЦЗ (не менше 1/3 формувань ЦЗ), працюючий персонал об'єкта, навчального закладу (для відпрацювання окремих питань).

Навчання (тренування) проводяться на навчально-матеріальній базі, що включає територію об'єкта (навчального закладу) з виробничими будівлями, спорудами, різного роду комунікаціями, а також на створених навчальних місцях. Окремі питання, якщо об'єкт має свій житловий сектор, відпрацьовуються з залученням житлово-експлуатаційних органів та населення, яке мешкає на відповідній території.

До плану проведення навчання (тренування), поруч з навчальними питаннями, включаються також заходи, що сприяють вдосконаленню навчально-матеріальної бази об'єкта з ЦЗ, та конкретні роботи з моделювання та вивчення надійності роботи об'єкта у надзвичайних ситуаціях (далі - НС).

На навчанні (тренуванні) кожен учасник виконує обов'язки, які йому визначені Планом реагування на НС, залежно від конкретної обстановки. При цьому ступінь участі керівного і командно-начальницького складу формувань неоднакова. Керівний склад органів управління бере участь у проведенні всіх заходів з навчання (тренування). Керівний склад формувань ЦЗ залучається, поруч з органами управління, для відпрацювання управлінських рішень та у складі формування бере участь у практичних заходах навчання (тренування).

На великих промислових об'єктах, у вищих навчальних закладах, які мають декілька об'єктів (факультетів, кафедр), розміщених у різних місцях міста навчання (тренування) проводяться по цехах, групах цехів, виробництвах, факультетах (кафедрах) під керівництвом їх керівників або спеціально призначених керівником навчання (тренування) посадових осіб.

При відпрацюванні питань з ліквідації аварій, які мають вплив на умови життєдіяльності населення, яке мешкає в зоні впливу об'єкту, рішенням керівника навчання призначається спеціальна інформаційна група з доведення до мешканців порядку оповіщення та дій у разі загрози або виникнення на об'єкті аварій.

При практичному відпрацюванні питань розсосередження і евакуації персоналу за вказівками старшого начальника з ЦЗ до навчання (тренування) можуть залучатися евакооргани тих населених пунктів і районів, в яких передбачено розміщення робітників та службовців об'єкта і евакуйованих членів їх сімей.

Посадові особи, які плануються на призначення керівниками штабів керівництва навчанням (тренуванням), проходять попередню підготовку на курсах НМЦ ЦЗ та БЖД області з питань цивільного захисту - не пізніше ніж за два – півтора місяці до його проведення.

У продовж місяця, який передусє навчанню (тренуванню) з керівним складом СГ проводяться цілеспрямовані наради та практичні заняття, в ході яких визначаються основні заходи з підготовки та проведення навчання (тренування).

Формування на навчання виводяться повністю укомплектованими особовим складом, технікою, приладами, інструментом, засобами індивідуального захисту, первинними засобами пожежогасіння та іншим табельним майном.

Оцінка готовності об'єкта (допуск персоналу) до проведення навчання (тренування) здійснюється комісією підприємства, установи, організації, до складу якої включаються особи, які виконують обов'язки з питань цивільного захисту, пожежної безпеки, охорони праці, а також представник відповідного територіального органу з надзвичайних ситуацій. Очолює комісію голова комісії з питань НС підприємства, установи, організації, у вищих навчальних закладах та об'єктах, де 50 і менше осіб – комісію очолює керівник закладу, об'єкта.

Під час роботи комісії проводиться:

- перевірка плануючих документів з підготовки та проведення навчання, особиста підготовка заступників, помічників керівника навчання, керівника штабу керівництва навчанням та посередників;
- вибіркова перевірка знань з питань цивільного захисту в обсязі програм підготовки працівників до дій у надзвичайних ситуаціях;
- перевірка знань заходів безпеки при проведенні навчання посадовими особами, його учасниками та працівниками, які залучаються до відпрацювання практичних питань з навчання;
- огляд з визначенням ступеня готовності спеціалізованих служб і формувань ЦЗ та навчально-виробничої бази до навчання.

За результатами роботи комісія складає акт, який затверджується керівником підприємства, установи, організації.

Види навчань і тренувань з цивільного захисту

(наказ МВС України від 11.09.2014 № 934)

1. Комплексні об'єктові навчання (КОН) - проводяться 1 раз на три роки – до двох діб (до 16 год.) на всіх підприємствах, установах і організаціях, де чисельність працюючого персоналу 50 і більше осіб незалежно від форми власності на завершальному етапі трирічного циклу об'єктової підготовки з ЦЗ з метою визначення в цілому готовності об'єкта та організації до реалізації планів реагування на НС (плану дій), локалізації і ліквідації аварій, цивільного захисту на особливий період. Навчання проводяться під керівництвом керівника об'єкту або одного з його заступників (як правило, який виконує обов'язки керівника робіт з ліквідації НС). Навчання діляться на: планові, показові, експериментальні.

2. Спеціальні об'єктові тренування (СОТ) з формуваннями та службами ЦЗ - проводяться 1 раз на рік – на протязі однієї доби (від 4 до 8 годин) на всіх об'єктах, де більше 50 осіб працюючого персоналу. До тренування залучаються керівний склад і фахівці, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів ЦЗ СГ, відповідні спеціалізовані служби та формування ЦЗ під керівництвом відповідних керівників спеціалізованих служб та командирів формувань ЦЗ СГ.

Роздільні (4 години)
в перший рік підготовки з ЦЗ

Спільні (до 6 годин)
в другий рік підготовки з ЦЗ

В ході КОН (6 годин)
в третій рік підготовки з ЦЗ

3. Комплексні об'єктові тренування з ЦЗ (КОТ) - проводяться щорічно протягом 8 годин:

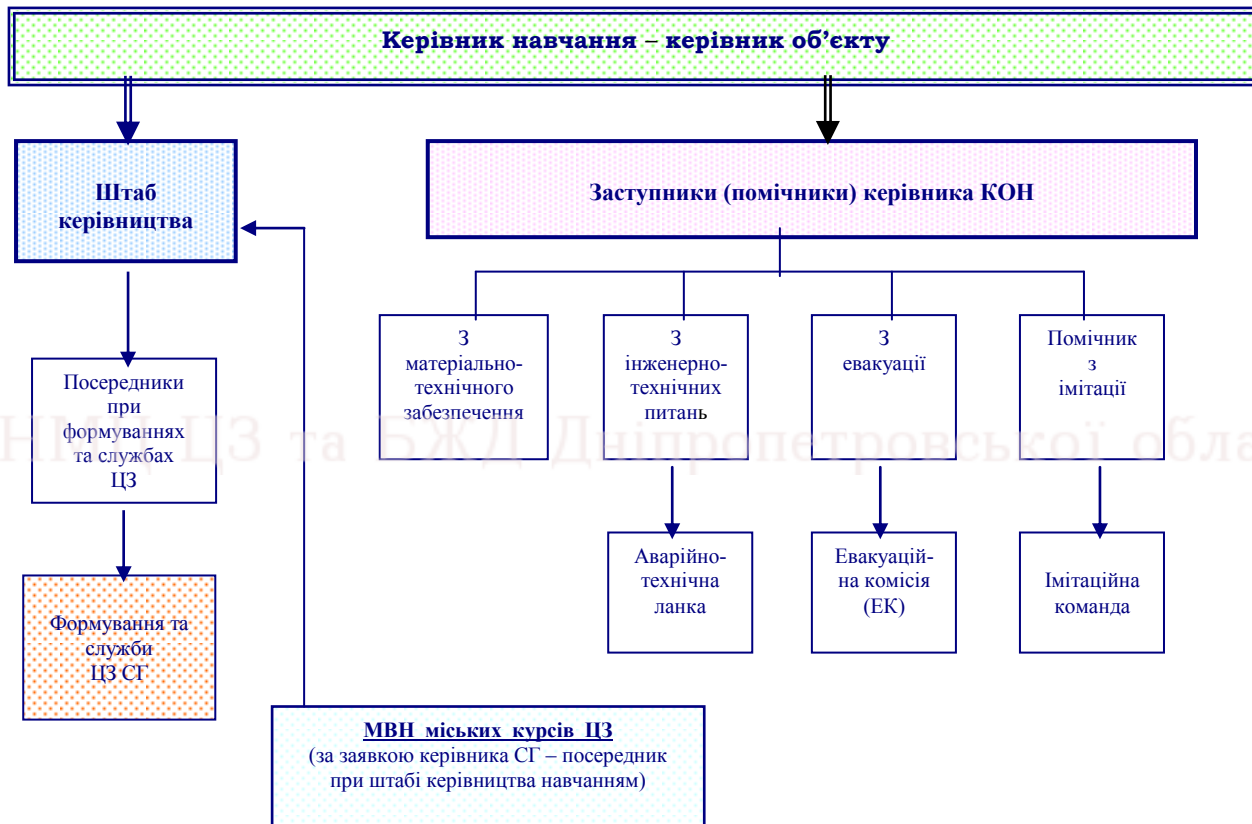
- на всіх підприємствах, в установах і організаціях, де чисельність працюючих 50 осіб і менше;
- у вищих навчальних закладах незалежно від чисельності працюючих;
- в загальноосвітніх, професійно-технічних та дошкільних навчальних закладах – як ‘День цивільного захисту’ та ‘Тиждень безпеки дитини’.

4. Протипожежні тренування - проводяться двічі на рік:

- на всіх підприємствах, в установах та організаціях;
- у навчальних закладах, в лікувальних установах із стаціонаром, будинках для людей похилого віку і інвалідів, санаторіях і закладах відпочинку, культурно-просвітніх та видовищних закладах, критих спортивних будівлях і спорудах, готелях, торгових підприємствах (два поверхи і більше) та інших аналогічних за призначенням об'єктах з масовим перебуванням людей – проводяться, як тренування з евакуації людей з елементами пожежогасіння.

5. Протиаварійні тренування - проводяться щорічно на потенційно-небезпечних об'єктах (4 годин)

Керівний склад комплексного об'єктового навчання СГ



Основні завдання перед учасниками навчання (тренування) з ЦЗ

Для керівного складу органів управління ЦЗ

- удосконалення методів узагальнення і аналізу даних про обстановку;
- розробка обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень;
- своєчасне доведення завдань до виконавців та контроль за їх діями;
- вивчення прийомів і способів проведення рятувальних та інших невідкладних робіт, підвищення ефективності застосування формувань ЦЗ і техніки при ліквідації наслідків НС.

Для КНС та особового складу формувань ЦЗ

- перевірка реальності планів щодо приведення формувань в готовність до дій у НС (за призначенням);
- проведення злагодження формувань для самостійного відпрацювання завдань за призначенням та організації взаємодії з іншими силами цивільного захисту

Для працюючого персоналу суб'єкта господарювання

- відпрацювання за обсягом та змістом Програми навчання питань щодо поведінки та дій у НС;
- тренування в діях за сигналами оповіщення про НС, участь у проведенні робіт з ліквідації НС, а також евакуаційних, протипожежних і медико – санітарних заходів.

ПІДГОТОВКА НАВЧАННЯ (ТРЕНУВАННЯ) ВКЛЮЧАЄ:

Підготовку керівного складу, посередницького апарату, особового складу формувань ЦЗ, працюючого персоналу СГ

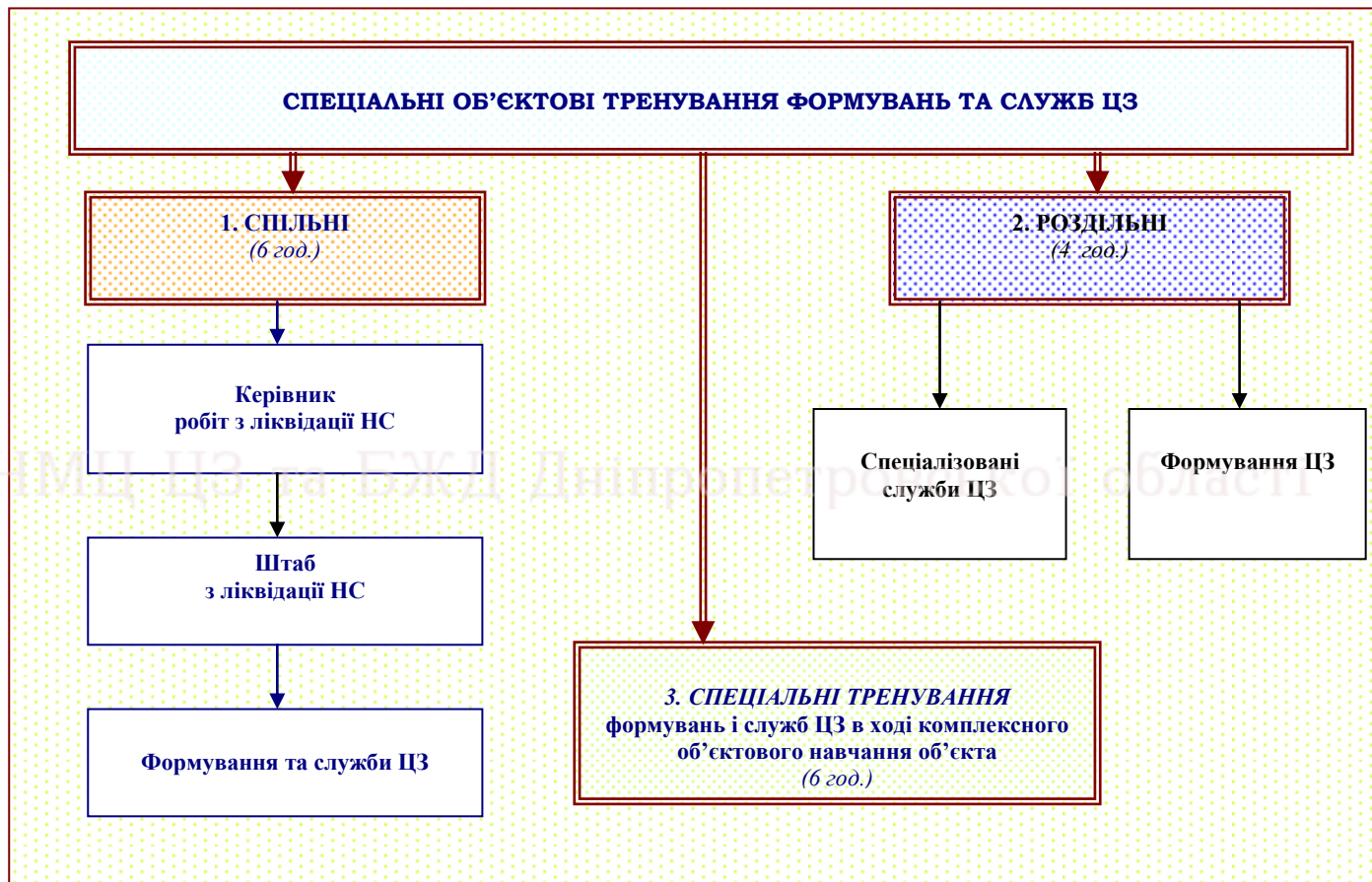
- підготовку керівного складу ЦЗ та командно-начальницького складу формувань на курсах ЦЗ;
- заняття особового складу формувань ЦЗ за програмою спеціальної підготовки формувань ЦЗ;
- підготовку персоналу, який не входить до складу формувань ЦЗ за програмою загальної підготовки до дій у НС;

Підготовку району навчання (тренування) та місць практичного відпрацювання учбових питань

- рекогносцировку району навчання (тренування);
- підготовку учбових місць;
- підготовка місць проведення імітації за обстановкою;
- підготовку імітаційних засобів та імітаційної команди;
- організацію охорони місць імітації та імітаційних засобів.

Розробку документів навчання (тренування)

- наказ про підготовку та проведення;
- календарний план підготовки;
- схема керівництва та посередницького апарату;
- схема учбових місць;
- план рекогносцировки;
- план проведення КОН (КОТ);
- план імітації;
- перелік ввідних та час їх вручення;
- особисті плани заступників, помічників та посередників;
- плани проведення СОТ з Ф ЦЗ;
- інші документи за рішенням керівника.



Алгоритм підготовки та проведення комплексного об'єктового навчання з ЦЗ

<i>Терміни виконання</i>	<i>Заходи, що виконуються</i>
<i>1</i>	<i>2</i>
Не менш ніж за 2 місяці до початку навчання	Навчання керівного складу СГ на курсах НМЦ ЦЗ та БЖД області.
За 1,5 місяці до початку навчання	Відпрацювання наказу та календарного плану підготовки до комплексного об'єктового навчання (КОН).
За 1 місяць до навчання	Відпрацювання задуму навчання.
За 20 днів до навчання	Рекогносцировка району проведення навчання та учбових місць відпрацювання практичних заходів. Уточнення задуму навчання.
За 20 - 15 днів до навчання	Розроблення документів загального плану навчання.
За 10 днів до навчання	Відпрацювання особистих планів заступників, помічників керівника навчання та посередників.
За 15 – 5 днів до навчання	Проведення занять з персоналом, який залучається до навчання та з особовим складом імітаційної команди.
За 10 – 5 днів до навчання	Підготовка учбових місць, місць (районів) імітації. Підготовка спеціальних тренувань з формуваннями ЦЗ. Розробка планів їх проведення.
За 1 тиждень до навчання	Перевірка готовності до навчання (робота спеціальної комісії). Затвердження часткових планів та планів спеціальних тренувань формувань ЦЗ.
<i>„Д”</i>	<i>День проведення навчання</i>
Не пізніше 1 дня після проведення навчання	Підсумки КОН. Підготовка наказу про результати проведення навчання.
Не пізніше 7 днів після проведення навчання	Відпрацювання змісту звіту про КОН і відправка його до відділу НС та ЦЗН району (один примірник на курси ЦЗ міста).

Алгоритм підготовки та проведення комплексного об'єктового тренування з цивільного захисту
(вищого навчального закладу, об'єкта з чисельністю персоналу 50 і менше осіб)

<i>Терміни виконання</i>	<i>Заходи, що виконуються</i>
<i>1</i>	<i>2</i>
Не менш ніж за 2 – 1,5 місяці до початку тренування	Навчання керівного складу на курсах НМЦ ЦЗ та БЖД області
За 1 місяць до початку тренування	Відпрацювання наказу та календарного плану підготовки до комплексного об'єктового тренування
За 25 днів до початку тренування	Відпрацювання задуму тренування.
За 20 – 15 днів до початку тренування	Рекогносцировка району проведення тренування та учбових місць відпрацювання практичних заходів. Уточнення задуму тренування.
За 15 - 10 днів до початку тренування	Відпрацювання та затвердження документів плану тренування .
За 10 - 5 днів до початку тренування	Відпрацювання особистих планів заступників, помічників керівника та посередників
За 15 – 5 днів до початку тренування	Проведення занять з персоналом, який залучається до тренування та з особовим складом імітаційної команди
За 10 – 5 днів до початку тренування	Підготовка учбових місць, місць (районів) імітації. Підготовка тренувань з формуваннями ЦЗ (у разі їх створення). Розробка планів їх проведення
За 1 тиждень до проведення	Перевірка готовності до тренування (робота спеціальної комісії). Затвердження планів спеціальних тренувань формувань ЦЗ (у разі їх створення).
<i>„Д”</i>	<i>День проведення тренування</i>
Не пізніше 1 дня після проведення тренування	Підсумки комплексного об'єктового тренування. Підготовка наказу про результати тренування.
Не пізніше 10 днів після проведення тренування	Підготовка звіту про проведення комплексного об'єктового тренування та надання його до відділу НС та ЦЗН району (один примірник на міські курси НМЦ ЦЗ та БЖД області).

ПРИМІРНИЙ ПЕРЕЛІК

документів для проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування) з цивільного захисту

- наказ про підготовку та проведення навчання, тренування;
- календарний план підготовки навчання, тренування;
- загальні заходи безпеки при проведенні навчання;
- обов'язки посадових осіб при проведенні навчання;
- план проведення навчання, тренування з ЦЗ (текстуальний);
- схема обстановки на навчанні, тренуванні;
- схема учбових місць на навчанні, тренуванні;
- схема організації керівництва та посередницького апарату;
- план рекогносцировки місць відпрацювання практичних питань в ході навчання, тренування;
- план імітації;
- перелік і зміст ввідних та способи їх передачі (план нарощення обстановки);
- ввідні для вручення тим, хто навчається;
- план матеріально – технічного забезпечення;
- план комендантської служби та охорони;
- особисті плани заступників, помічників керівника та посередників;
- список особового складу формувань ЦЗ;
- список евакуаційної комісії;
- список комісії з надзвичайних ситуацій;
- журнал прийому і передачі сигналів і розпоряджень;
- плани проведення спеціальних тренувань з формуваннями ЦЗ;
- звіт про організацію проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування) з ЦЗ.

I. Документи з організації та проведення комплексного об'єктового навчання (тренування) з ЦЗ.

1.1. Наказ суб'єкта господарювання про підготовку та проведення навчання (тренування).

1.1.1. Основним документом, який визначає порядок підготовки навчання (тренування) з ЦЗ об'єкта, основні завдання, склад учасників, строки, порядок та місце проведення, завдання виконавцям – є Наказ про підготовку та проведення навчання (тренування) об'єкта, який видається керівником навчання (тренування).

Наказ визначає тему, основну мету навчання (тренування), строки, місце його проведення, керівний склад та посередницький апарат, склад учасників, основні завдання виконавцям, заходи по забезпеченню, норми виділених моторесурсів та матеріальних засобів, заходи безпеки, засоби імітації, порядок підготовки до навчання керівного складу, формувань та персоналу об'єкта, строки готовності та інші питання підготовки та проведення навчання.

Наказ складається з констатуючої та розпорядчої частини.

У констатуючій частині наказу відображається:

- термін, характер та тема навчання (тренування);
- основна мета навчання (тренування) та мета для категорій тих, хто навчається;
- місце (район) проведення навчання (тренування);
- керівник навчання (тренування).

У розпорядчій частині наказу вказується:

- штаб керівництва, посередники при формуваннях та службах (можуть визначатись окремим документом);
- склад учасників навчання (тренування);
- організація управління та зв'язку;
- порядок підготовки до навчання (тренування) керівного складу, командно-начальницького і особового складу формувань, робітників, які не входять до складу формувань ЦЗ;
- підготовка та використання в ході навчання (тренування) майна і матеріалів;
- порядок, обсяг і строки підготовки району навчання (тренування) – виробничих та інших приміщень, захисних споруд, навчально-матеріальної бази, дільниць імітації, сили та засоби, що виділяються для цього, відповідальні виконавці;
- заходи щодо збереження власності громадян в районі навчання (тренування);
- заходи із забезпечення безпеки в ході навчання (тренування);
- норми витрачання моторесурсів, паливо-мастильних матеріалів, засобів імітації;
- заходи із збереження державної та службової таємниці;
- строки готовності до навчання (тренування).

1.1.2. Наказ погоджується з усіма керівниками, службами та керівниками структурних підрозділів СГ, які задіяні у підготовці та проведенні навчання (тренування), видається і доводиться до усіх виконавців не пізніше ніж:

- для спеціального об'єктового навчання – за півтора місяці до проведення;
- для об'єктового тренування – за місяць до проведення.

НАКАЗ

(найменування об'єкта господарської діяльності)

“ ____ “ _____ 20 _ року

м. Дніпропетровськ

№ ____

Про підготовку та проведення комплексного
об'єктового навчання з цивільного захисту

Згідно Плану підготовки керівного складу, формувань цивільного захисту (далі – ЦЗ), працівників та службовців з ЦЗ на 20 _ рік в період з ____ по ____ 20 _ року заплановано проведення комплексного об'єктового навчання (далі – навчання) на тему “Дії керівного складу, формувань ЦЗ, працюючого персоналу при проведенні рятувальних та інших невідкладних робіт у ході ліквідації наслідків аварії з викидом (виливом) небезпечної хімічної речовини».

Мета навчання:

а) загальна - досягнення злагодженості в роботі керівного складу та формувань цивільного захисту при виконанні заходів по запобіганню ураження персоналу, відновлення життєдіяльності об'єкту (назва) та виконання заходів ЦЗ при виникненні аварії з виливом (викидом) небезпечної хімічної речовини в районі об'єкту ____ (назва) ____.

б) для керівного складу об'єкта:

- вдосконалення методів узагальнення та аналізу даних про обстановку, що склалася в районі об'єкта та в цілому в районі надзвичайної ситуації:

- розробка обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень керівництвом об'єкта в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації;
- своєчасне доведення завдань до виконавців та здійснення контролю за їх виконанням;
- вивчення прийомів і способів проведення рятувальних робіт, підвищення ефективності застосування формувань ЦЗ, а також перевірка положень і поглядів щодо організації дій сил, що виділяються для ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

в) для керівного і особового складу формувань ЦЗ:

- перевірка реальності планів приведення формувань в готовність до дій по призначенню;
- злагодження особового складу формувань для самостійного виконання завдань за призначенням, а також проведення рятувальних та інших невідкладних робіт в зоні надзвичайної ситуації при взаємодії з іншими силами ЦЗ, що залучаються до виконання відповідних робіт;

г) для працюючого персоналу - відпрацювати дії в умовах надзвичайної ситуації.

Місце проведення навчання - територія ____ (назва об'єкта) ____.

Керувати навчанням буду особисто.

З метою своєчасної і якісної підготовки до навчання та його проведення

НАКАЗУЮ:

1. Призначити керівний склад навчання:

заступником керівника навчання- _____ (посада, прізвище та ініціали) _____;

заступником керівника навчання з евакуації - _____ (посада, прізвище та ініціали) _____;

заступником керівника навчання з питань матеріально-технічного та інженерно-технічного забезпечення - _____ (посада, прізвище та ініціали) _____;

помічником керівника навчання з імітації - _____ (посада, прізвище, ініціали) _____;

2. Призначити штаб керівництва навчанням (далі – штаб керівництва) у складі:

начальником штабу - заступника керівника навчання- _____ (посада, прізвище, ініціали) _____;

членами штабу: заступника керівника навчання з евакуації, заступників керівника тренування з матеріально-технічного та інженерно-технічного забезпечення, інженера з ЦЗ;

2.1. На штаб керівництва покласти обов'язки по розробці документів навчання, контролю за його підготовкою та проведенням, підготовкою звітних документів по його завершенню.

2.2. Начальнику штабу керівництва (_____ прізвище, ініціали _____):

2.2.1. до _____ розробити та надати мені на затвердження календарний план підготовки спеціального об'єктового навчання, загальні заходи безпеки на навчанні, обов'язки керівного складу та посередницького апарату при підготовці та проведенні навчання;

2.2.2. розробку документів для проведення навчання здійснити згідно окремого переліку документів, який надати мені на затвердження до _____.

2.2.3. підготовку керівного складу, командно-начальницького та особового складу формувань ЦЗ, району проведення навчання організувати і провести згідно календарного плану підготовки спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту;

2.2.4. разом з головними спеціалістами і начальниками служб до _____ уточнити і відкоригувати документи Плану реагування на надзвичайні ситуації;

2.2.5. разом з начальниками служб, цехів, відділів і командирами формувань до _____ завершити підготовку особового складу, робітників і службовців до навчання.

3. Організацію управління і зв'язку в ході навчання покласти на штаб керівництва.

4. Матеріально-технічне та інженерно-технічне забезпечення необхідними майном і матеріалами покласти на _____ (посада, прізвище, ініціали) _____.

5. Начальнику адміністративно-господарського відділу (_____) виділити у розпорядження штабу керівництва необхідну кількість матеріалів для обладнання учбових міст.

В розпорядження імітаційної команди (групи) виділити _____ автомобілів, _____ імітаційних засобів.

6. Імітацію вогнищ, осередків ураження підготувати і провести помічнику з імітації згідно з планом імітації. На період підготовки і проведення навчання (тренування) створити імітаційну команду (групу) у складі _____ чоловік із _____ цеху (відділу).

Начальником імітаційної команди (групи) призначити _____ (посада, прізвище, ініціали) _____.

7. Керівникам структурних підрозділів, командирам формувань ЦЗ, начальникам служб до _____ організувати та провести заняття з працівниками та особовим складом формувань згідно програм підготовки з ЦЗ. Начальнику штабу керівництва організувати контроль за підготовкою всіх категорій, що залучаються до навчання.

8. Начальнику служби охорони громадського порядку _____ (посада, прізвище, ініціали) _____ організувати комендантську службу в районі навчання.

9. Всім учасникам навчання суворо дотримуватися правил безпеки при підготовці та в ході навчання.

10. Готовність до навчання - _____.

11. Для перевірки готовності до навчання призначити спеціальну комісію у складі:

голова комісії - _____ посада, прізвище, ініціали _____ ,

члени комісії: - _____ посада, прізвище, ініціали _____ ,

- _____ посада, прізвище, ініціали _____ ,

- _____ посада, прізвище, ініціали _____ .

Комісії в період з _____ до _____ провести перевірку готовності підприємства до навчання. За результатами роботи скласти акт та надати мені на затвердження _____ (дата) _____ .

12. Наказ довести до учасників навчання в частині, що їх стосується. Контроль за виконанням наказу покласти на - _____ .

Керівник об'єкта

_____ (підпис)

_____ (ініціали, прізвище)

Примітка: Аналогічно розробляється наказ для підготовки та проведення комплексного об'єктового тренування з ЦЗ у вищому навчальному закладі та на об'єкті, де 50 і менше осіб працюючого персоналу.

1.2. Календарний план підготовки комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування).

1.2.1. *Календарний план* підготовки розробляється не пізніше ніж за півтора місяці до проведення комплексного об'єктового навчання та за місяць до проведення комплексного об'єктового тренування і визначає основні заходи з підготовки до навчання (тренування), чергу і строки їх виконання та осіб, які відповідають за їх виконання.

До календарного плану, як правило, включаються: організаційні заходи, заходи з підготовки керівництва та посередницького апарату (проведення занять, відпрацювання особистих планів тощо), порядок розробки документів, організація проведення занять з особовим складом формувань і працівниками суб'єкту господарювання за встановленими ДСНС України програмами методичного супроводу заходів практичної підготовки, порядок матеріально-технічного забезпечення, порядок підготовки району (місць) проведення навчання (тренування) та інші питання.

1.2.2. *Календарний план* включає розділи:

- організаційні заходи;
- підготовка керівництва навчання (тренування);
- підготовка формувань ЦЗ;
- підготовка працюючого персоналу, який не увійшов до складу формувань;
- підготовка населення, яке залучається до навчання (тренування);
- заходи з матеріально-технічного забезпечення;
- підготовка об'єкту та району (місць) проведення навчання (тренування).

1.2.3. *Календарний план* підписується заступником керівника навчання (тренування) – начальником штабу керівництва, узгоджується з усіма посадовими особами, які приймають участь у підготовці та проведенні навчання (тренування) і затверджується керівником навчання (тренування).

Варіант

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник комплексного об'єктового
навчання

« ____ » _____ 20 __ року

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

підготовки комплексного об'єктового навчання з ЦЗ

№ з/п	Основні заходи з підготовки навчання	Строки виконання	Відповідальні виконавці	Відм-ка про вик-я
1	2	3	4	5
1. Організаційні заходи				
1	Нарада з керівним складом, начальниками служб, керівниками структурних та виробничих підрозділів підприємства з питань підготовки та проведення комплексного об'єктового навчання з ЦЗ. Постановка завдань.	20.07	Генеральний директор ТОВ _____	
2	Вивчення з штабом керівництва нормативних документів і навчально-методичної літератури з підготовки і проведення навчання.	27 - 28.07.	Начальник штабу керівництва	
3	Рекогносцировка району проведення навчання та місць відпрацювання практичних питань.	29 - 30.07.	Керівник навчання	
4	Розробка документів для проведення навчання згідно окремого переліку.	10 - 30.08.	Начальник штабу керівництва	
5	Доведення плану проведення навчання до заступників керівника, посередників, начальників служб, головних спеціалістів та командирів формувань	2 - 3.09.	Начальник штабу керівництва	
2	Розробка особистих планів для проведення навчання.	15 – 25.09.	Нач-к штабу керівництва	
3. Підготовка формувань цивільного захисту				
1	Проведення заняття з керівним складом формувань ЦЗ з питань підготовки та проведення з ними спеціальних об'єктових тренувань ЦЗ в ході навчання.	17.09.	Командири формувань, начальники служб ЦЗ	
2	Розробка планів проведення спеціальних тренувань з формуваннями ЦЗ.	20.09 – 1.10	Командири формувань, начальники служб ЦЗ	

№ з/п	Основні заходи з підготовки навчання	Строки виконання	Відповідальні виконавці	Відм-ка про вик-я
1	2	3	4	5
3	Доукомплектування формувань особовим складом, технікою, приладами та майном.	20.09 – 5.10	Начальник штабу керівництва	
4	Проведення занять і тренувань по злагодженню з особовим складом формувань за тематикою загальної та спеціальної підготовки.	10 – 20.10	Командири формувань	
5	Вивчення інструкції з заходів безпеки при проведенні навчань і тренувань з ЦЗ.	5 – 10.10	Командири формувань	
6				
4. Підготовка працюючого персоналу				
1	Проведення занять за 12-ти годинною програмою	1.09. – 1.10	Керівники груп занять з ЦЗ	
2	Вивчення інструкції з заходів безпеки при проведенні навчань і тренувань з ЦЗ.	20.09-1.10	Керівники груп занять з ЦЗ	
3				
5. Заходи з матеріально – технічного забезпечення і медичного забезпечення				
1	Забезпечення формувань ЦЗ необхідними матеріалами, майном та медичними засобами.	1.09 – 1.10	Заступник з МТЗ	
2				
6. Підготовка об'єкту і району проведення навчання				
1	Дообладнання пункту управління.	До 10.10.	Штаб керівництва	
2				
3				

Заступник керівника навчання–
начальник штабу керівництва

(підпис)

(ініціали, прізвище)

Примітка: Аналогічно розробляється календарний план для об'єктового тренування з ЦЗ.

ЗАВДАННЯ

на проведення комплексного об'єктового навчання з ЦЗ _____ назва об'єкта _____
“ _____ ” _____ 20 __ року

1. Загальна обстановка

В другій половині вересня в центральній частині та на півночі України пройшли довготривалі дощі та зливи, які продовжуються в окремих районах України і по цей час. В результаті випадіння великої кількості опадів значно піднявся рівень води в басейні ріки Дніпро та його притоках, що визвало загрозу прориву води через греблі водосховищ на Дніпровському каскаді.

“ _____ ” _____ 20 __ року в “ _____ ” годин в результаті високого рівня води у водосховищі та зношення обладнання на Кременчуцькій гідроелектростанції виникла аварія, яка в свою чергу може спровокувати аварію на Дніпродзержинській ГЕС та катастрофічне затоплення нижньої частини м. Дніпропетровська, що в свою чергу може привести до аварій і катастроф на ряді потенційно небезпечних об'єктах, що розташовані в районі можливого затоплення. В зв'язку з цим штабом з ліквідації надзвичайних ситуацій м. Дніпропетровська та _____ району поставлено завдання на підготовку і проведення ряду заходів, спрямованих на зниження можливих наслідків затоплення, підготовки персоналу підприємств, установ, організацій і населення до дій в умовах виникнення катастрофічного затоплення – проведення відселення населення в безпечні райони, евакуації матеріальних засобів з району можливого затоплення, проведення рятувальних та інших невідкладних робіт в районі затоплення.

По даним прогнозу з урахуванням погодних умов початок підйому води в р. Дніпро може початися через - _____ годин (з “ _____ ” годин “ _____ ” _____ 20 __ року). Навчальний заклад _____ за місцем розташування попадає в зону можливого затоплення.

2. Часткова обстановка

Навчальний заклад займається повсякденною діяльністю згідно свого призначення. Органи управління, сили цивільного захисту знаходяться в повсякденному режимі діяльності згідно Плану реагування на надзвичайні ситуації.

Наявність засобів захисту, матеріально-технічних засобів ЦЗ, рівень підготовки формувань ЦЗ, працівників і служб закладу та погодні умови – реальні на день навчання.

3. Виконати:

3.1. До початку навчання:

Штабу керівництва навчанням:

- відповідно до теми тренування та визначеної обстановки розробити необхідні документи для проведення навчання з ЦЗ;
- визначити учбові місця та провести їх рекогносцировку;
- спланувати та провести з помічниками керівника та посередниками інструкторсько-методичні заняття;
- провести практичні заняття з черговою службою по діям з одержанням сигналу про надзвичайну ситуацію;
- надати допомогу командирам формувань в розробці планів з підготовки і проведення спеціальних тренувань та визначити місця і порядок відпрацювання практичних питань;
- провести уточнення, а при необхідності, корегування документів ЦЗ;

- провести перевірку наявності та стану майна ЦЗ, засобів зв'язку і оповіщення;
- по завершенню навчання підготувати та в 10-денний термін надати до відділу з питань НС та ЦЗН _____ району звіт про результати навчання.

Голові евакуаційної комісії:

- уточнити документу плану евакуації у разі загрози затоплення території закладу та місць проживання працівників;
- сумісно з заступником з МТЗ визначити порядок евакуації найбільш цінного обладнання та майна, виділення сил і засобів для його проведення;

- спланувати та провести заняття з членами евакуаційної комісії.

Заступнику керівника з МТЗ:

- перевірити наявність та мати розрахунки необхідної кількості матеріалів, інструментів та інших засобів для проведення рятувальних та інших невідкладних робіт по ліквідації наслідків затоплення;

- мати необхідні розрахунки та заявки на автотранспорт для вивозу персоналу та майна на випадок вимушеної евакуації.

Командирам формувань ЦЗ:

- провести заняття з особовим складом формувань згідно тематики;

- розробити та підготувати спеціальні тренування з особовим складом по практичному виконанню обов'язків згідно призначення;

Керівному складу, начальникам служб, керівникам структурних підрозділів:

- вивчити свої обов'язки з цивільного захисту, спланувати і провести заняття з працівниками та службовцями згідно тематики.

3.2. В ході спеціального об'єктового навчання з ЦЗ:

Всім учасникам бути готовими до виконання своїх обов'язків згідно Плану реагування на надзвичайні ситуації ... за призначенням.

Керівник спеціального об'єктового навчання з ЦЗ – _____

(посада, підпис, ініціали, прізвище)

Примітка: Аналогічно розробляється завдання для проведення об'єктового тренування.

1.3. Задум та план навчання (тренування) з визначеною навчальною обстановкою.

1.3.1. Визначення району (місць) проведення навчання (тренування) проводиться керівником після вивчення теми, основної мети та визначення етапів навчання (тренування) і навчальних питань на кожному етапі. Після цього визначається загальна (оперативно-тактична) обстановка, на фоні якої буде проводитися навчання (тренування). На кожний етап навчання (тренування) окремо створюється обстановка для відпрацювання кожного учебного питання.

У вихідних даних викладаються принципи елементи оперативно-тактичної обстановки (інженерної, радіаційної, хімічної, пожежної, медичної тощо) з таким розрахунком, щоб усі учасники навчання (тренування) змогли відпрацювати необхідні для них дії за призначенням. При цьому визначається конкретно що і в якому вигляді буде доводитися до визначеної категорії тих, хто навчається по загальній обстановці у місті, районі. Вказується яка обстановка повинна при цьому бути створена безпосередньо на об'єкті, учебному місці, на маршрутах висування, в місцях розташування формувань та виконання ними своїх обов'язків, а також евакуйованого населення.

Дуже важливо, щоб вихідна обстановка була напруженою, динамічною, вміщувала необхідні дані для всіх категорій тих, хто навчається, в той же час забезпечувала одночасне комплексне вирішення ряду завдань, особливо таких, як приведення до готовності системи управління і сил ЦЗ, проведення рятувальних та інших невідкладних робіт в ході ліквідації наслідків аварій, катастроф і стихійних лих, проведення заходів по захисту населення, підвищенню стійкості роботи об'єкта, створенню угруповання сил і дозволяла б різні варіанти рішень, перш за все ті, які закладені в Плані реагування на НС.

1.3.2. Викладену у вихідних даних обстановку приймають за основу для детального її відпрацювання у плані навчання (тренування), часткових планах заступників (помічників) керівника та посередників, в планах проведення спеціальних тренувань формувань ЦЗ, а також для організації і здійснення імітації на учебных місцях.

Визначив вихідні дані і загальну обстановку керівник навчання (тренування) надає вказівки керівнику штабу керівництва на проведення подальшої роботи з підготовки та порядку проведення навчання (тренування), а саме:

- основного змісту вихідних даних;
- обсягу практичних заходів, які проводяться в ході навчання (тренування);
- термінів проведення рекогносцировки району проведення навчання (тренування), розробки плану навчання (тренування) та інших плануючих документів;
- заходів з підготовки керівництва, посередників і тих, хто навчається;
- завдань з організації імітації, матеріально-технічного забезпечення навчання (тренування);
- порядку підготовки матеріалів до розбору навчання (тренування);
- часу та місця проведення розбору навчання (тренування).

1.3.3. Загальна обстановка та обстановка на кожний етап відображається на карті (схемі) обстановки, яка підписується начальником штабу керівництва та затверджується керівником навчання (тренування).

ЗАТВЕРДЖУЮ
Керівник навчання (тренування) –

(підпис, ініціали, прізвище)
« ____ » _____ 20 ____ року

СХЕМА (КАРТА)

можливої обстановки на комплексному об'єктовому навчанні (комплексному об'єктовому тренуванні) з ЦЗ

На карті (схемі) відображаються:

- територія СГ;
- об'єкти, які використовують у своєму виробництві хімічні, вибухові та пожежонебезпечні речовини, їх характеристики (якщо підприємство знаходиться в зонах їх можливого ураження у разі аварії на них);
- зони (райони) можливого радіоактивного, хімічного забруднення, катастрофічного затоплення, руйнувань і масових пожеж і можуть завдати підприємству негативного впливу;
- місця (ділянки) можливих аварій на комунально-енергетичних мережах на території підприємства;
- захисні споруди для укриття персоналу та їх місткість;
- місця (райони) евакуації (тимчасового відселення) персоналу підприємства у разі НС.
- місця відпрацювання учбових питань для формувань (райони їх дій);
- інші питання.

Заступник керівника навчання (тренування)-
начальник штабу керівництва

(підпис)

(ініціали, прізвище)

План комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування) з ЦЗ суб'єкта господарювання

План проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування) з ЦЗ (далі – навчання, тренування) є основним учбово-методичним документом, який визначає порядок проведення навчання (тренування).

План розробляється штабом керівництва текстуально з додатком карт (схем), підписується начальником штабу керівництва та затверджується керівником навчання (тренування) не пізніше ніж за 20 днів до початку навчання (тренування) і доводиться до заступників (помічників) керівника та командно-начальницького складу формувань і посередників.

План проведення навчання (тренування) включає:

- вихідні данні: тему, учбові цілі для кожної категорії тих, хто навчається, час проведення навчання (тренування);
- склад учасників, які залучаються на навчання (тренування);
- задум навчання (тренування), у якому відображаються: вихідна обстановка (положення тих, хто навчається, до початку навчання, тренування), угруповання сил і місця пунктів управління, завдання, які виконуються силами ЦЗ району (міста), тими, хто навчається (до формувань включно) і сусідами, райони і ділянки розіграшу основних дій;
- етапи навчання (тренування), їх тривалість, учбові питання і час на відпрацювання кожного із них;
- хід навчання (тренування): зміст учбових питань, обстановка на визначений час та її імітація, порядок і зміст роботи керівника, його заступників, помічників і посередників, дії тих, хто навчається, які очікуються при відпрацюванні кожного учбового питання;
- час закінчення навчання (тренування);
- заходи, які виконуються після загального сигналу “Відбій”, час, місце і порядок проведення розбору навчання (тренування);

До плану проведення навчання (тренування), поруч з навчальними питаннями, можуть включатися також заходи, що сприяють вдосконаленню навчально-матеріальної бази з ЦЗ та конкретні роботи з моделювання і вивчення надійності роботи об'єкту у надзвичайних ситуаціях. При поданні плану на затвердження до нього додаються усі розроблені учбово - методичні документи.

План спеціального об'єктового навчання (об'єктового тренування) погоджується з територіальним органом НС та ЦЗН і затверджується його керівником.

Тема навчання (тренування) є одним із головних елементів вихідних даних, який значно впливає на правильне визначення інших вихідних даних і організацію навчання в цілому. Тема повинна охопити своїм змістом увесь комплекс завдань ЦЗ об'єкту та основні етапи його діяльності, передбачає відпрацювання завдань в різних умовах обстановки, приближених до реальних.

При з'ясуванні теми навчання (тренування) необхідно зрозуміти і розкрити її зміст, характерні особливості і те головне, на що необхідно привернути увагу в ході навчання. При цьому необхідно правильно сформулювати учбові цілі, визначити етапи та навчальні питання навчання (тренування), в якому порядку необхідно відпрацьовувати учбові питання та які для цього необхідно використати методичні прийоми, які практичні заходи провести і як відпрацьовувати питання взаємодії.

При визначенні навчальних цілей навчання (тренування) перш за все необхідно вирішити, чого бажає керівництво СГ від тих, хто навчається, тобто відповісти на наступні питання: чому навчити, що перевірити, у чому тренувати, з яких питань удосконалювати знання, при відпрацюванні яких питань дати практику і в яких умовах. Цілі визначаються як в цілому на навчання (тренування) так і для кожної категорії тих, хто навчається.

Основними навчальними цілями навчання (тренування) можуть бути:

а) для навчання (тренування) в цілому:

- перевірка реальності планів ЦЗ, уточнення запланованих заходів і приведення їх у відповідність до своєчасних вимог з організації і ведення ЦЗ на СГ;

- підвищення готовності органів управління, формувань, робітників і службовців, які не входять до складу формувань, до дій за призначенням при вирішенні завдань ЦЗ, при проведенні рятувальних та інших невідкладних робіт у ході ліквідації НС;

- відпрацювання у керівного і командно-начальницького складу навиків у самостійному і впевненому управлінні при проведенні всього комплексу заходів ЦЗ при виникненні НС;

- перевірка ефективності заходів з підвищення стійкості виробничого процесу в умовах НС;

- дослідження можливостей формувань ЦЗ об'єкту, способів їх найбільш ефективного використання в складних умовах обстановки з урахуванням особливостей об'єкту тощо.

Найбільш доцільно на навчання (тренування) визначати не більше 3 – 4 учбових цілей.

б) для керівного складу органів управління:

- вдосконалення методів узагальнення і аналізу даних про обстановку;

- розробка обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень;

- своєчасне доведення завдань до виконавців та здійснення контролю за їх виконанням;

- вивчення прийомів і способів проведення рятувальних та інших невідкладних робіт, підвищення ефективності застосування формувань і техніки, а також перевірка нових теоретичних поглядів і положень щодо організації дій сил при ліквідації наслідків стихійних лих, аварій і катастроф.

в) для командно-начальницького та особового складу формувань ЦЗ:

- перевірка реальності планів щодо приведення в готовність до дій за призначенням.

- злягодження формувань для самостійного виконання завдань за призначенням, а також проведення рятувальних та інших невідкладних робіт у зонах надзвичайних ситуацій при взаємодії з іншими силами, що залучаються для виконання відповідних робіт;

- вдосконалення організаційно-штатної структури формувань, освоєння принципів застосування техніки та використання приладів при ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій.

г) для працівників підприємства, установи, організації:

- відпрацювання за обсягом та змістом Програми навчання працівників щодо поведінки та дій у надзвичайних ситуаціях;

- тренування в діях за сигналами, повідомленнями (інформаціями про НС);

- участь у проведенні комплексу робіт по зменшенню їх наслідків та евакуаційних, протипожежних і медико-санітарних заходів.

Етапи навчання:

Етап – це частина навчання (тренування), яка охоплює визначений період діяльності тих, хто навчається, на протязі якого відпрацьовується група питань теми. При цьому забезпечується необхідна послідовність у відпрацюванні теми. Кількість та зміст етапів залежать від змісту теми учбових цілей і масштабів навчання (тренування), а також від відведеного часу.

Як правило на навчання (тренування) планується не більше 2 - 3 – х етапів.

І етап – організація захисту і проведення рятувальних та інших невідкладних робіт в ході ліквідації наслідків аварій, катастроф і стихійних лих на СГ, дії при загрозі чи виникненні НС.

II етап – організація виробничого процесу після ліквідації НС.

Оповіщення і збір персоналу СГ відпрацьовується в ході першого етапу або позаетапно.

Тривалість етапів залежить від часу, який відведений на навчання (тренування), об'єму та змісту питань, які відпрацьовуються на кожному етапі, а також від змісту і термінів виконання заходів, передбачених планом ЦЗ і які практично відпрацьовуються на навчанні (тренуванні).

Учебні питання являють собою ряд послідовних, логічно витікаючи одне із одного найбільш характерних завдань, які вирішуються тими, хто навчається у визначений час на даному етапі навчання (тренування).

При проведенні навчання (тренування) можуть бути поставлені наступні питання:

на першому етапі:

- оповіщення, збір керівного складу, формувань, працюючого персоналу по сигналу оповіщення та приведення до готовності органів управління і сил ЦЗ;

- дії органів управління, формувань ЦЗ, працюючого персоналу об'єкту і населення в умовах загрози та виникнення аварій, катастроф, стихійного лиха;

на другому етапі:

- виконання заходів з підвищення готовності ЦЗ об'єкту;

- наروшування заходів з захисту працюючого персоналу та населення, проведення заходів з підвищення стійкості роботи об'єкту при виникненні НС;

- відпрацювання практичних заходів тими, хто навчається, в діях в умовах надзвичайної ситуації.

На навчанні (тренуванні) створюється складна динамічна обстановка, яка може бути характерною для даного об'єкту або на його території внаслідок аварії на найближчих небезпечних об'єктах і, яка потребує від учасників навчання (тренування) сміливих та обгрунтованих рішень, вмілих та рішучих дій.

В ході навчання (тренування) керівний склад об'єкта, командний склад формувань ЦЗ навчається чіткій організації управління силами ЦЗ в умовах найбільш приближених до реальних (розрух, радіоактивного, хімічного та бактеріологічного зараження, пожеж). Не допускаються спрощення в обстановці, яка відтворюється в ході навчання (тренування).

Склад учасників навчання (тренування) включає керівництво навчання (тренування), посередницький апарат і тих, хто навчається. Для цього відпрацьовується схема організації і керівництва навчання (тренування). На навчання (тренування) залучається весь керівний склад об'єкту, формування ЦЗ та працюючий персонал, який не увійшов до складу формувань. Якщо аварія, що може статися на об'єкті, розширюється за межі його території – то також залучається населення, що мешкає в зоні її дії.

До проведення навчання (тренування) залучаються:

- об'єктова комісія з надзвичайних ситуацій;

- об'єктові евакуаційні органи (евакуаційна комісія, відповідальна особа за евакуацію);

- штатний підрозділ (посадова особа) з питань цивільного захисту;

- особа, на яку у разі виникнення НС покладаються обов'язки керівника робіт з ліквідації НС та працівники штабу з ліквідації наслідків НС;

- об'єктові спеціалізовані служби цивільного захисту (у разі їх утворення);

- чергова (чергова диспетчерська) служба;

- формування цивільного захисту (не менше третини формувань – у разі їх утворення);

- об'єктова добровільна пожежна дружина (у разі утворення);

- об'єктова аварійно-рятувальна служба (у разі утворення);

- працівники підприємства, установи, організації для участі у проведенні практичних заходів.

Для відпрацювання питань взаємодії та оцінки реальності розроблених плануючих документів з ЦЗ за рішенням відповідного місцевого

органу виконавчої влади, органу місцевого самоврядування на навчання можуть залучатися окремі підрозділи сил територіальної системи цивільного захисту, які за планами взаємодії виділяються на дане підприємство, установу, організацію.

Тривалість і термін проведення навчання (тренування) визначаються виходячи з теми, часу, передбаченого на виконання заходів згідно плану ЦЗ, вимогам повного та якісного відпрацювання навчальних питань і досягнення поставлених навчальних цілей (навчальної мети). Крім того враховується характер виробничої діяльності об'єкту, з тим щоб забезпечити максимальну кількість сил і засобів на навчання (тренування).

Оптимальна тривалість спеціального об'єктового навчання може скласти дві доби (14 – 16 годин), об'єктового тренування - до однієї доби (8 годин).

Район навчання (тренування) визначає його керівник, виходячи з характеру місцевості та можливих НС. Таким районом буде територія самого об'єкту, а якщо аварія може вийти за його межі, то і територія в межах її дії. При відпрацюванні питань евакуації в район проведення навчання включаються також райони (місця) евакуації та розміщення персоналу та маршрути евакуації.

Основні питання та заходи, що рекомендуються для включення до плану спеціального об'єктового навчання (об'єктового тренування):

1. Питання інформаційного забезпечення виробничого персоналу та населення, яке мешкає в зоні відповідальності СГ.
2. Порядок застосування плану дій органів управління та сил у разі НС об'єкта.
3. Приведення до готовності роботи систем управління об'єктом у НС (пунктів управління, засобів зв'язку і оповіщення та чергових (чергових диспетчерських) служб.
4. Відпрацювання порядку видачі пристроїв контролю, засобів індивідуального захисту та приведення до готовності щодо використання захисних споруд цивільного захисту.
5. Організація радіаційного та хімічного спостереження, дозиметричного контролю.
6. Забезпечення виконання рятувальних та інших невідкладних робіт.
7. Питання з поновлення роботи об'єкта за наслідками НС та створення необхідних запасів матеріалів і устаткування.

Додатково відпрацьовуються:

1. При відпрацюванні питань підвищення стійкості роботи об'єкта:
 - 1.1. Обладнуються захисними пристроями, конструкціями енергетичні установки, цінне обладнання та прилади.
 - 1.2. Встановлюються на робочі місця витратні ємності аварійною зливу небезпечних хімічних і горючих речовин.
 - 1.3. Обваловуються ємності з небезпечними хімічними і вогнебезпечними речовинами.
 - 1.4. Перевіряється готовність автономних електростанцій.
 - 1.5. Вживаються заходи по захисту джерел водозабезпечення і резервуарів з чистою водою.
 - 1.6. Підготовляються засоби санітарної очистки та прибирання для проведення дезактивації, дегазації і дезинфекції.
 - 1.7. Вживаються заходи щодо безаварійної зупинки роботи або обладнання на підприємствах з безперервним технологічним циклом при раптовому відключенні електропостачання для прискореного переведення агрегатів з одного виду палива на інший - резервний.
 - 1.8. Розробляються пристрої для використання машин і техніки СГ для виконання рятувальних та інших невідкладних робіт, а також робіт, що пов'язані з обеззараженням місцевості та споруд.
 - 1.9. Перевіряються автоматичні засоби недопущення пожеж і пожежний інвентар.
 - 1.10. Територія очищується від паливних матеріалів, сміття.
 - 1.11. Зовнішні приміщення обробляються вогнезахисним розчином.

2. При відпрацюванні практичних заходів з евакуації:

- 2.1. Обладнуються місця роботи евакуаційних органів об'єкта.
- 2.2. Уточнюються списки евакуйованих.
- 2.3. Перевіряється наявність транспортних засобів і їх готовність.
- 2.4. Уточнюються маршрути піших колон, місця відпочинку.
3. У ході тренувань з проведення рятувальних робіт:
 - 3.1. Розшук людей в зруйнованих будівлях і в захисних спорудах.
 - 3.2. Розкриття споруд та подача до них повітря.
 - 3.3. Рятування людей з-під завалів.
 - 3.4. Рятування людей з верхніх поверхів.
 - 3.5. Виведення людей з загазованих та задимлених приміщень.
 - 3.6. Надання першої медичної допомоги постраждалим і їх евакуація із небезпечної зони.
 - 3.7. Локалізація та гасіння пожеж.
 - 3.8. Виведення населення з районів радіаційного забруднення та обладнання пунктів санітарної обробки.
 - 3.9. Дезактивація території, споруд, техніки та іншого майна.

Крім того відпрацьовуються:

на територіях, які схильні до виникнення НС природного характеру:

- відпрацювання комплексу заходів зі зниження наслідків небезпечних явищ, захисту обладнання і споруд об'єктів, власного майна мешканців, організації та проведення занять за загальною тематикою програми підготовки формувань;
- екстреної евакуації та первинного життєзабезпечення людей;

на територіях можливого впливу радіаційних аварій:

- питання щодо ведення розвідки та дозиметричного контролю, введення режимів радіаційного захисту, проведення йодної профілактики і евакуації населення, дезактивації місцевості, споруд, техніки, санітарної обробки;

на хімічно небезпечних об'єктах:

- питання щодо захисту від НХР працюючого персоналу та населення прилеглих житлових кварталів, ліквідації наслідків хімічного зараження.

ПОГОДЖЕНО
Начальник відділу з питань НС та ЦЗН
Кіровського району м. Дніпропетровська

„ ____ „ _____ 20 __ року

ЗАТВЕРДЖУЮ
Керівник навчання – генеральний директор
ТОВ _____

„ ____ „ _____ 20 __ року

Варіант

П Л А Н

проведення комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту ТОВ МФ „Рейнфорд”

Тема: *„Дії керівного складу, формувань ЦЗ, працівників і службовців при виникненні надзвичайної ситуації – розливу небезпечної хімічної речовини - аміаку і ліквідації її наслідків.”*

Мета навчання: Досягнення злагодження в роботі керівного складу та формувань ЦЗ при виконанні заходів по запобіганню і реагуванню на надзвичайні ситуації – виливі небезпечної хімічної речовини та проведенні заходів з ліквідації її наслідків.

а) для керівного складу підприємства:

- вдосконалення методів узагальнення та аналізу даних про обстановку, що склалася в районі підприємства та в цілому в районі надзвичайної ситуації;
- розробка обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень керівництвом підприємства;
- своєчасне доведення завдань до виконавців та здійснення контролю за їх виконанням;
- вивчення прийомів і способів проведення рятувальних робіт, підвищення ефективності застосування формувань ЦЗ, а також перевірка положень і поглядів щодо організації дій сил, що виділяються для ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

б) для керівного та особового складу формувань ЦЗ:

- перевірка реальності планів приведення формувань в готовність до дій за призначенням;
- злагодження особового складу формувань для самостійного виконання завдань за призначенням, а також проведення рятувальних та інших невідкладних робіт в зоні надзвичайної ситуації при взаємодії з іншими силами ЦЗ, що залучаються до виконання відповідних робіт;
- вдосконалення організаційно-штатної структури формувань ЦЗ, освоєння принципів їх застосування при ліквідації наслідків НС.

в) для робітників, які не входять до складу формувань:

- тренувати в діях за сигналами оповіщення, в проведенні заходів по захисту від дії НХР та ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

Календарні строки і загальна тривалість навчання: 23 - 24 жовтня 2014 року; 14 годин.

Склад учасників:

- керівний склад підприємства у повному складі;
- члени комісії з надзвичайних ситуацій та евакуаційної комісії;
- керівний та особовий склад формувань ЦЗ;
- робітники підприємства для відпрацювання окремих питань ЦЗ.

Задум комплексного об'єктового навчання:

Підприємство займається повсякденною діяльністю згідно свого призначення. Органи управління, сили цивільного захисту знаходяться в повсякденному режимі діяльності згідно Плану дій на НС та ПЛАС на випадок виникнення надзвичайної ситуації.

Наявність засобів захисту, матеріально-технічних засобів ЦЗ, рівень підготовки формувань ЦЗ, працівників і служб підприємства та погодні умови – реальні на день навчання.

Навчання проводиться у два етапи.

На першому етапі проводиться перевірка готовності органів управління, формувань ЦЗ, працюючого персоналу підприємства до дій в умовах НС – виливу НХР – аміаку та ліквідації її наслідків.

На другому етапі проводяться практичні дії по приведенню формувань в готовність до дій в умовах НС та ліквідації її наслідків. Проводяться практичні заняття з формуваннями та працюючим персоналом в діях в умовах виникнення НС та ліквідації її наслідків – розливу аміаку, пожежі, завалу на складі тари, аварії з силовим кабелем електропостачання.

Етапи навчання, учбові питання та час їх проведення:

Перший етап: *„Організація виконання заходів по підготовці органів управління, сил ЦЗ, робітників і службовців до дій в умовах НС – виливу НХР – аміаку та ліквідації її наслідків”.*

Навчальні цілі:

- підготовка органів управління та формувань ЦЗ до дій в умовах надзвичайної ситуації;
- уточнення документів Плану реагування на НС та ПЛАСу, Плану ЦЗ на особливий період, вивчення функціональних обов'язків посадовими особами ЦЗ та керівним складом підприємства.

Навчальні питання:

- уточнення Плану реагування на НС та Плану ЦЗ на особливий період;
- перевірка готовності формувань ЦЗ до дій за призначенням та їх можливостей по веденню рятувальних робіт.

Час проведення: 6 годин (8.00 - 14.00) 23 жовтня 2014 року.

Порядок проведення першого етапу навчання:

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
8.00 – 8.30 23.10.2014	1. Збір керівного складу підприємства та керівного і особового складу формувань ЦЗ	- керівний склад ЦЗ підприємства; - голова комісії з НС; - голова евакуаційної комісії; - керівник робіт з ліквідації НС; - штаб з ліквідації НС; - головні спеціалісти підприємства; - керівники структурних та виробничих підрозділів; - КС формувань ЦЗ.	1. Дає розпорядження черговому диспетчеру на проведення оповіщення та збору керівного складу підприємства. 2. Ставить завдання керівному складу на уточнення документів плану дій (реагування), плану евакуації та інших документів з ЦЗ на випадок виникнення НС – аварії з виливом (викидом) НХР – аміаку	1. По сигналу збору прибувають у вказане місце збору – конференц-зал. 2. Відповідно до функціональних обов'язків контролюють дії тих, хто навчається, одночасно виконують свої функціональні обов'язки з ЦЗ.	1. Черговий диспетчер : - одержавши розпорядження керівника навчання ставить завдання начальнику зміни охорони на проведення оповіщення згідно схеми оповіщення; - здійснює контроль за оповіщенням керівного складу та доповідає керівнику про результати оповіщення; - в подальшому діє за вказівками керівника навчання. 2. Керівний склад, головні спеціалісти, керівний склад формувань ЦЗ підприємства прибувають по сигналу збору у вказане місце.
8.30 – 10.30 23.10.2012	1. Уточнення документів Плану реагування на НС, ПЛАСУ, плану евакуації персоналу на випадок виникнення аварії з викидом (виливом) НХР –	Керівний склад ЦЗ підприємства, голови комісії з НС, евакуаційної комісії, керівник робіт з ліквідації НС та штаб з ліквідації НС, головні спеціалісти, КС та особовий склад	Особисто та через заступників і помічників контролює порядок уточнення документів з ЦЗ, вивчення функціональних обов'язків з ЦЗ	1. Контролюють порядок уточнення документів з ЦЗ та вивчення функціональних обов'язків. 2. Проводять заняття з особовим складом: - голова евакокомісії	1. Члени комісій, штабу з л/НС уточнюють документи з ЦЗ, вивчають функціональні обов'язки. 2. Керівники структурних підрозділів проводять заняття з питань ЦЗ з персоналом, який не

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
	аміаку в технологічній системі. 2. Вивчення функціональних обов'язків посадовими особами підприємства	формувань ЦЗ, керівники структурних та виробничих підрозділів.		з членами ЕК; - начальник штабу – з членами штабу з л/НС, групою зв'язку і оповіщення, постом РХС; - головні спеціалісти – з фахівцями служб	входить до складу формувань ЦЗ.
10.30.-12.30 23.10.2014	3. Уточнення планів приведення формувань в готовність до дій за призначенням та вивчення функціональних обов'язків особовим складом формувань ЦЗ.	Керівний та особовий склад формувань ЦЗ підприємства	Особисто та через заступників, помічників і посередників контролює порядок уточнення планів приведення в готовність формувань та проведення занять з особовим складом по вивченню функціональних обов'язків	1. Контролюють порядок уточнення планів приведення формувань в готовність та надають допомогу КНС в проведенні занять з особовим складом по вивченню функціональних обов'язків.	1. Вивчають плани приведення в готовність до дій за призначенням та свої функціональні обов'язки. 2. КС уточнює розрахунки з питань доукомплектування формувань особовим складом, технікою та майном, проводить заняття з особовим складом по вивченню функціональних обов'язків.
10.30.-12.30 23.10.2014	4. Вивчення робітниками, які не входять до складу формувань порядку та правил дій в умовах НС – виливу (витоку) НХР – аміаку.	Працюючий персонал підприємства, який не входить до складу формувань ЦЗ.	Особисто та через заступників, помічників і посередників контролює порядок проведення занять з робітниками і службовцями по вивченню порядку і правил дій в умовах НС – виливу (витоку) НХР – аміаку.	Контролюють та надають керівникам структурних та виробничих підрозділів допомогу в проведенні занять з робітниками і службовцями по вивченню порядку і правил дій в умовах НС–випливу аміаку	Керівники структурних та виробничих підрозділів, гол. спеціалісти і начальники служб проводять заняття з працюючим персоналом по вивченню порядку і правил дій в умовах НС–випливу НХР – аміаку

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
13.00-13.30 23.10.2014	Підведення підсумків першого етапу навчання	Керівний склад підприємства, КС формувань ЦЗ, керівники структурних підрозділів, посередники	1. Заслуховує своїх помічників та посередників по результатах проведених заходів. 2. Ставить завдання на проведення другого етапу	Доповідають керівнику навчання результати першого етапу навчання.	

Другий етап: *„Приведення в готовність формувань ЦЗ. Організація і проведення рятувальних та інших невідкладних робіт по ліквідації НС та її наслідків”*

Навчальні цілі: - відпрацювати практичні заходи та дії органів управління, сил ЦЗ та працюючого персоналу по ліквідації надзвичайної ситуації;
- відпрацювати взаємодію сил ЦЗ при ліквідації НС та забезпечення заходів при проведенні рятувальних та інших невідкладних робіт по ліквідації наслідків НС.

Навчальні питання:

1. Приведення формувань в готовність до дій за призначенням - проведення рятувальних та інших невідкладних робіт по ліквідації НС;
2. Практичне виконання заходів по ліквідації наслідків НС силами формувань та дії робочого персоналу в умовах аварії.

Час проведення: 7 годин (8.00 - 15.00) 24 жовтня 2014 року.

Порядок проведення другого етапу навчання:

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
8.00-8.15 26.10.2012	1. Дії керівного складу, формувань ЦЗ, робітників та службовців по сигналу „ Увага Всім! ” (Ввідна № 1)	Керівний склад, працівники і службовці підприємства,	1. Отримавши повідомлення від начальника холодительно-компресорного цеху про аварію – вилив аміаку з технологічної ємності через чергового диспетчера доводить сигнал Увага всім! та інформацію про аварію.	Доводять до навчаних обстановку, що склалася та може виникнути, контролюють їх дії по сигналам оповіщення.	
8.15-8.30 26.10.2012	2. Приведення формувань ЦЗ в готовність до дій за призначенням. (Ввідна № ____)	Особовий склад формувань ЦЗ підприємства	1. Ставить завдання керівнику робіт та штабу з ліквідації НС на приведення формувань ЦЗ в готовність до ліквідації аварії та на проведення рятувальних робіт 2. Приймає доповіді про готовність формувань до дій за призначенням та особисто і через посередників контролює їх готовність.	1. Контролюють дії особового складу формувань ЦЗ в готовність до дій за призначенням. 2. Перевіряють укомплектованість формувань особовим складом, технікою, табельним майном.	Керівник робіт з ліквідації НС віддає розпорядження НШ з ліквідації НС на приведення формувань ЦЗ в готовність до дій по ліквідації аварії – розливу аміаку: <i>аварійно-рятувальній команді</i> - локалізувати район аварії та винести потерпілих і евакуювати робочий персонал цеху за межі дії НХР; <i>медичній ланці</i> – надати медичну допомогу потерпілим та евакуювати їх у медичні заклади міста; <i>керівникам структурних та виробничих підрозділів</i> – негайно прийняти заходи по

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
					ізоляції працюючого персоналу та, при необхідності, евакуації його в безпечний район (місце).
9.00-14.00 26.10.2012	3. Практичне виконання заходів по ліквідації наслідків НС силами формувань та дії працюючого персоналу в умовах аварії	Особовий склад формувань ЦЗ підприємства	Віддає розпорядження начальнику штабу керівництва на подачу ввідних та проведення практичних занять.	Контролюють та оцінюють дії особового складу формувань. Доповідають результати до штабу керівництва навчанням	
9.30-11.00	3.1.. Дії формувань ЦЗ підприємства в умовах надзвичайної ситуації (проведення практичних занять по ліквідації НС)	1) Особовий склад аварійно-рятувальної команди.	1. Через штаб керівництва віддає розпорядження помічнику з імітації на імітацію виливу аміаку. 2. Через посередника подає ввідну № ____ для командира аварійно-рятувальної команди.	Посередник контролює та оцінює дії особового складу команди. Доповідає результати до штабу керівництва навчанням. Помічник керівника з імітації силами імітаційної команди здійснює імітацію викиду аміаку в приміщенні холодительно-компресорного цеху. Імітація викиду аміаку проводиться на господарському майданчику.	<i>Керівник робіт з ліквідації НС:</i> 1) Віддає розпорядження на ввід аварійної команди в приміщення холодительно-компресорного цеху. <u>Командир аварійно-рятувальної команди</u> на відведеному майданчику проводить практичне заняття по локалізації району розливу аміаку (ввідна № ____) за планом СОТ формування.
10.00-11.30		2) Особовий склад пожежної ланки	3) Через посередника подає ввідну про виникнення пожежі в	Помічник керівника з імітації силами імітаційної команди на	<u>Командир ланки</u> проводить практичне заняття з особовим складом на учбовому

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
			приміщенні котельної та наявності потерпілих (ввідна № __).	учбовому майданчику здійснює імітацію	майданчику по правилам користування засобами пожежогасіння та правилам гасіння пожеж.
10.00-12.00		3) Особовий склад медичної ланки	3) Через посередника подає ввідну про виникнення пожежі в приміщенні котельної та наявності потерпілих (ввідна № __).	Посередник при медичній ланці контролює дії особового складу по наданню допомоги потерпілим від пожежі та їх евакуації в лікувальні заклади міста	<u>Командир ланки</u> проводить заняття з особовим складом по наданню потерпілим допомоги (отруєння чадним газом – 1 чол., опіки кисті руки невеликої тяжкості) та евакуації їх в лікувальні заклади.
10.00-12.00		4) Особовий склад поста хімічного спостереження	Віддає розпорядження начальнику штабу керівництва на організацію розвідки на території підприємства	Начальник штабу керівництва контролює дії особового складу поста по організації та веденню спостереження.	<u>Начальник поста</u> організує хімічне спостереження на території підприємства та на прилеглий території. Результати замірів надає до штабу з л/НС та заносить до журналу спостережень
11.00-13.00	3.2 . Дії персоналу підприємства в умовах надзвичайної ситуації – виліт НХР – аміаку.	Головні спеціалісти, керівники структурних підрозділів, персонал, який не входить до складу формувань ЦЗ		Посередники контролюють та оцінюють дії тих, хто навчається, доповідають результати до штабу керівництва.	<u>Головний інженер</u> організує роботу по зупинці технологічного обладнання в районі аварії та зниження аміаку в технологічних лініях. <u>Начальники цехів</u> – організують безаварійне зупинення роботи технологічного обладнання, укривають робочих і службовців у сховищі або виводять їх у безпечне місце (у бік терпендикулярно осі напрямку вітру), використовуючи при цьому

Час проведення	Заходи, які вживаються, навчальні питання	Хто залучається	Дії керівника навчання (тренування)	Дії заступників (помічників) керівника, посередників	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4	5	6
					засоби індивідуального захисту
14.00 26.10.2012	Відбій навчання	Керівний склад навчання та посередники, командири формувань.	Відає розпорядження керівному складу та посередникам про завершення навчання та проведення загального розбору та часткових розборів	1. Доводять сигнал про завершення навчання. Проводять часткові розбори. 2. Імітаційна команда проводить збір та знищення невикористаних імітаційних засобів.	1. <i>Імітаційна команда</i> приводить місця імітації в первинний вид, проводить знищення імітаційних засобів, які неможливо використовувати в подальшому. 2. <i>Командири формувань ЦЗ</i> повертають особовий склад в місця постійного перебування
14.00-15.30	Підготовка розбору навчання	Керівний склад навчання та посередники, штаб керівництва	Ставить завдання керівнику штабу керівництва на підготовку розбору.	Готують та надають штабу керівництва необхідні дані для підготовки розбору	Штаб керівництва готує розбір навчання та надає його керівнику.

Розбір спеціального об'єктового навчання з цивільного захисту

- з керівним складом підприємства та командно-начальницьким складом формувань ЦЗ – в 16.30 25 жовтня 2014 року в залі службових засідань керівником навчання;
- з особовим складом формувань ЦЗ – по завершенню навчання в місцях збору посередниками та командирами формувань;
- з працівниками та службовцями – керівниками структурних та виробничих підрозділів по завершенню навчання.

Додатки: 1. Перелік та зміст ввідних, час і способи їх вручення (план нарощення обстановки).

2. Схема району навчання з позначеною обстановкою.

3. Схема учбових місць для відпрацювання практичних питань.

Заступник керівника навчання –
начальник штабу керівництва

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ПЕРЕЛІК

та зміст ввідних, способи і час їх передачі на комплексному об'єктовому навчанні з ЦЗ « ____ « _____ 20 __ року

№ ввідної	Час вручення	Короткий зміст ввідної	Хто вручає	Кому вручається	Порядок вручення
1	2	3	4	5	6
1	_____	Вилив аміаку із компресора.	Начальник групи управління	Черговому диспетчеру	По телефону
2	_____	Про виникнення пожежі в результаті короткого замикання електропроводки (імітація пожежі на спеціальному майданчику)	Помічник керівника з імітації	Командиру ланки пожеже-гасіння	Письмовим розпорядженням через посередника
3	_____	На трансформаторній підстанції в результаті короткого замикання виник обрив силового кабелю зовнішнього живлення	Посередник	Головному енергетику	Письмовим розпорядженням через посередника
4	_____				

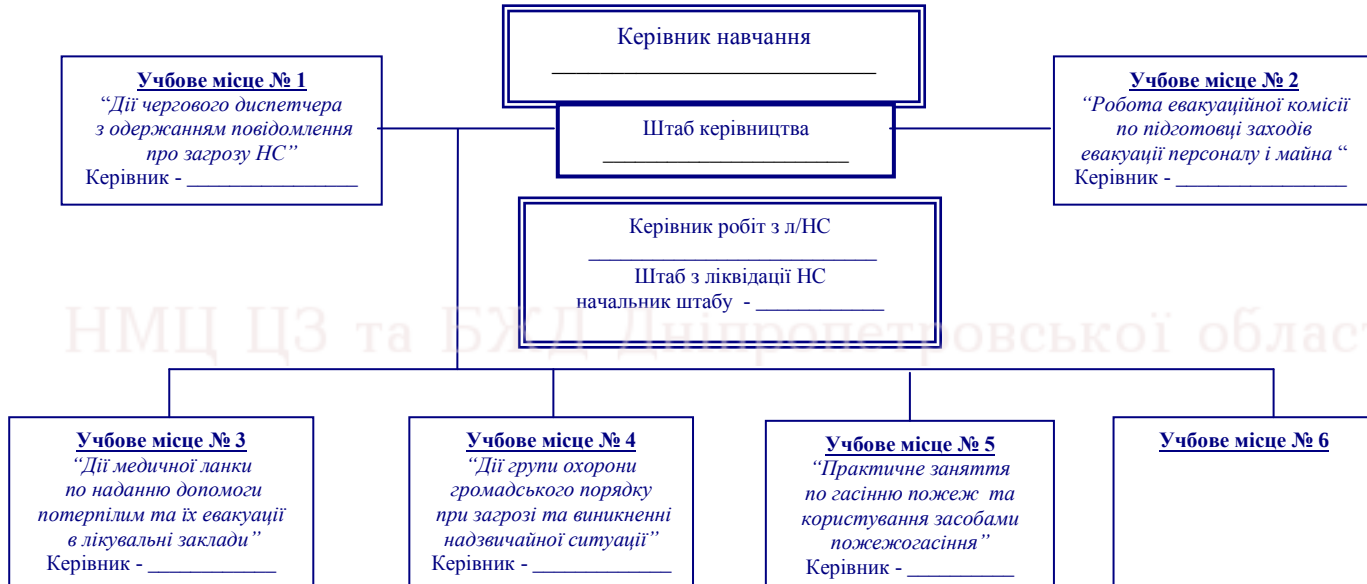
Заступник керівника навчання-
начальник штабу керівництва

_____ (підпис)

_____ (ініціали, прізвище)

СХЕМА

організації учбових місць на комплексному об'єктовому навчанні з ЦЗ « ____ » _____ 20 ____ року



Заступник керівника навчання – начальник штабу керівництва

(підпис)

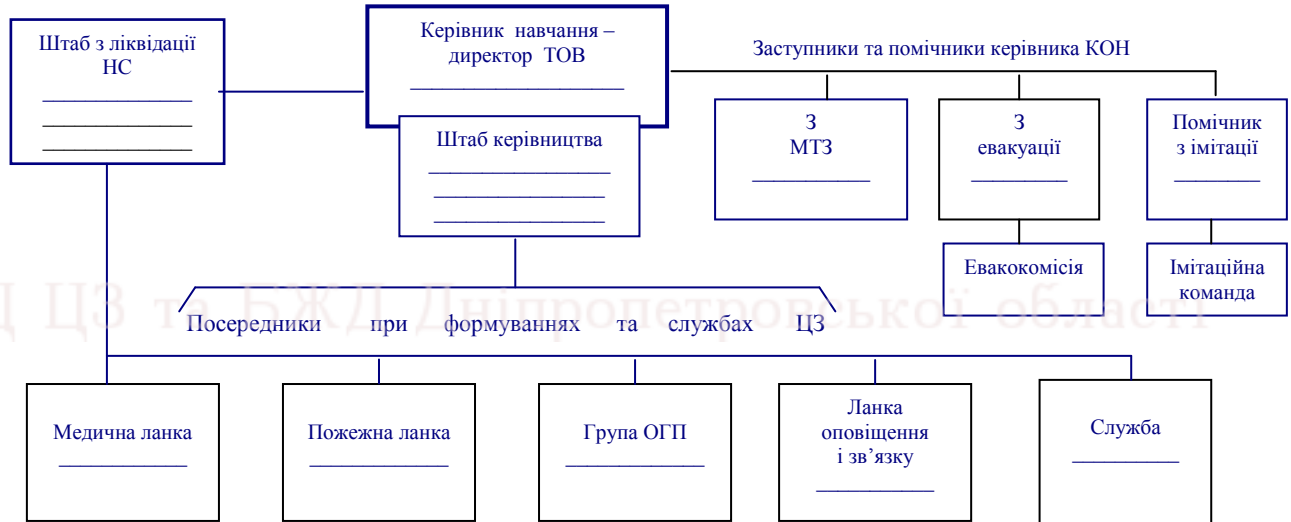
(ініціали, прізвище)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Керівник комплексного об'єктового навчання з ЦЗ

“ __ “ _____ 20 __ року

СХЕМА

організації керівництва і посередницького апарату на комплексному об'єктовому навчанні з ЦЗ « __ « _____ 20 __ року



Заступник керівника навчання –
начальник штабу керівництва

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Керівник комплексного об'єктового
навчання

„ ____ „ _____ 20 __ року

П Л А Н

імітації на комплексному об'єктовому навчанні з цивільного захисту

№ з/п	Місце імітації	Вид імітації	Строки готовності	Сили і засоби, що залучаються	Час проведення	К-ть статистів та постраждалих, які вони позначають	Відповідальний за імітацію
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Майданчик біля цеху № 3	Пожежа	_____	Відходи ПММ – 2 кг, мотлох – 2 кг, резина, піддон	11.20 – 11.40	Пожежна ланка	Помічник з імітації
2	Відділ головного механіка (напівпідвальне приміщення)	Затоплення приміщення	_____	Умовно. Працівники відділу	12.10 – 12.30	6	Помічник з імітації
3	1 поверх адміністративного корпусу	Потерпілі внаслідок пожежі	_____	Умовно. Медична ланка	11.20 – 11.40	2 Працівники відділу кадрів	Посередник
4	...	...	...	...	...	...	...
5							

Додаток: Схема місць імітації на навчанні з ЦЗ

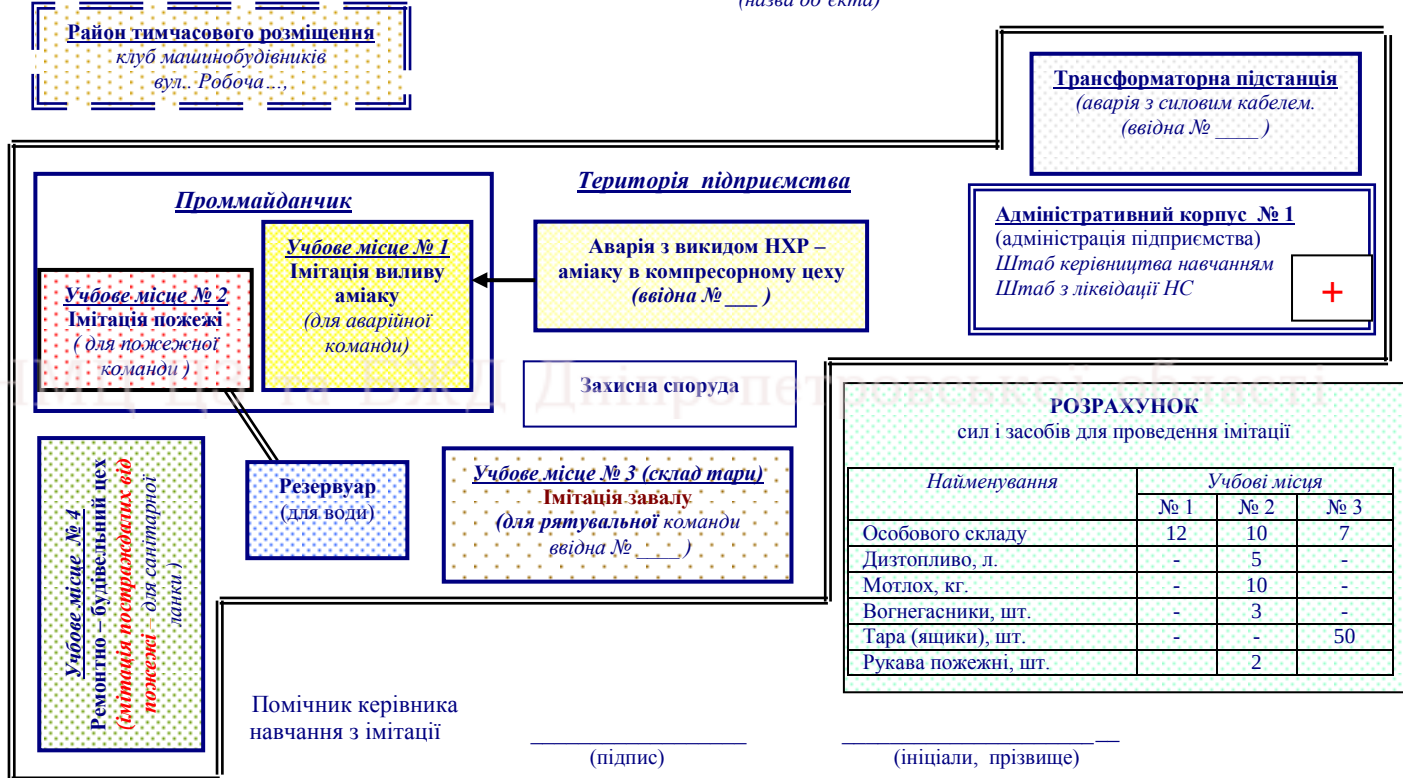
Помічник керівника навчання з імітації

_____ (підпис)

_____ (ініціали, прізвище)

СХЕМА

місце імітації на комплексному об'єктовому навчанні з ЦЗ _____ «__» _____ 20__ року
(назва об'єкта)



(підпис)

(ініціали, прізвище)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник комплексного об'єктового
навчання з ЦЗ

“ __ “ _____ 20 __ року

П Л А Н

рекогносцировки місць практичного відпрацювання питань на комплексному об'єктовому навчанні з ЦЗ

1. Мета рекогносцировки:

- визначити місцевість, споруди, будинки, місця і послідовність відпрацювання навчальних питань;
- визначити учбові місця при проведенні навчання.

2. Район рекогносцировки: територія підприємства та навколишня територія, що прилягає до підприємства.

3. Час проведення: 10.00 – 12.00 “ __ “ _____ 20 __ року.

4. Склад рекогносцировочної групи:
- керівник навчання - _____;
 - начальник штабу керівництва _____;
 - заступник керівника з МТЗ - _____;
 - помічник керівника з імітації - _____;
 - головний енергетик - _____;
 - командири формувань ЦЗ (медичної ланки, пожежної ланки, аварійно-рятувальної команди, групи охорони громадського порядку)

Порядок проведення рекогносцировки

№ з/п	Пункти рекогносцировки	Час роботи	Зміст питань, що вивчаються в ході рекогносцировки
1	2	3	4
1	Учбове місце № 1 Диспетчерська служба	_____	Стан системи оповіщення по сигналам ЦЗ, рівень підготовки чергових диспетчерів до дій по сигналам оповіщенням, наявність необхідної документації для чергового диспетчера з питань ЦЗ.
2	Учбове місце № 2 Місце розгортання медичної ланки	_____	Придатність приміщення для розгортання санітарної ланки, наявність медичних засобів та його оснащення для надання першої медичної допомоги потерпілим, можливості по евакуації потерпілих.

№ з/п	Пункти рекогносцировки	Час роботи	Зміст питань, що вивчаються в ході рекогносцировки
1	2	3	4
3	<u>Учбове місце № 3</u> Місце відпрацювання практичних питань з гасіння пожеж особовим складом пожежної ланки	_____	Придатність майданчика для відпрацювання практичного заняття по гасінню пожеж, визначення необхідної кількості матеріалів для імітації пожежі, наявність засобів пожежогасіння для практичного використання.
4	<u>Учбове місце № 4</u>	_____	

Заступник керівника навчання –
начальник штабу керівництва

(підпис)

(ініціали, прізвище)

НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник комплексного об'єктового навчання

(підпис, ініціали, прізвище)

“___” _____ 20__ року

П Л А Н

матеріально – технічного забезпечення комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту

№ з/п	Найменування матеріально-технічних засобів	Одиниця виміру	Загальна кількість	Відповідальний виконавець	Примітка
1	2	3	4	5	6
1. Будівельні матеріали					
1	Скло віконне	кв.м.	100,0	Начальник адміністративно-господарського відділу	
2	Цвяхи 60 – 120 мм	кг.	10,0		
3	...	...	...	...	...
2. Технічні засоби					
1	Електрозварювальний апарат ВЕД – 306	к-кт	1		
2	Електроди МР – 4, АНО – 4	кг	10		
3	Електроперфоратор	к-кт	1		
4	...	...	...	...	...
3. Медичні засоби та препарати					
1	Вата медична	кг	0,5		
2	Бинт стерильний	шт	10		
3	Носилки медичні	шт.	2		
4	...	...	...	...	...
4. Пальне					
1	Бензин (в талонах)	л	200		
2	Дизельне паливо (в талонах)	л	200		
5. Інші матеріально-технічні цінності					
1	Кисень	бал.	2		
2	Ацетилен	бал.	2		
3	...	...	...	...	...

Заступник керівника навчання з МТЗ

ДОКУМЕНТИ

комісії з перевірки готовності (допуску) персоналу _____ до комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту
(підприємство, установа, організація)

(на досвіді проведення КОН ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»

02.11.2015 р. № 15/ЦЗ

СКЛАД

спеціальної комісії для перевірки готовності ПАТ «ДНІПРОАЗОТ» до комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту

№ з/п	Підприємство, установа, організація	Посада	Прізвище та ініціали	Примітка
1	2	3	4	5
1	ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»	Голова комісії з питань НС - Перший заступник Голови Правління – технічний директор	Гупало О.С.	Голова комісії
2	ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»	Заступник Голови Правління - директор по персоналу та загальним питанням	Іллариюшин І.В.	Член комісії
3	ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»	Начальник відділу охорони праці	Гафарова Р.А.	- // -
4	2 Державний пожежно-рятувальний загін ДСНС України у Дніпропетровській області	Старший інспектор 15 ДІРЧ капітан служби ЦЗ	Массон Р.В.	- // -
5	Навчально-методичний центр ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області	Завідувач Дніпродзержинських курсів II категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області	Бутенко Н.О.	- // -

ПРОТОКОЛ № 1

засідання комісії з перевірки готовності (допуску) до проведення навчання 10 грудня 2015 року

Присутні:

голова комісії: Голова комісії з питань НС - Перший заступник Голови Правління – технічний директор Гупало О.С.

члени комісії: - заступник Голови Правління - директор по персоналу та загальним питанням Ілларіюшин І.В.;

- начальник відділу охорони праці Гафарова Р.А.;

- старший інспектор 15 ДПРЧ капітан служби ЦЗ Массон Р.В.;

- завідувач Дніпродзержинських курсів II категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області Бутенко Н.О.

Порядок денний

1. Розгляд та ухвалення плану роботи комісії.

СЛУХАЛИ:

Доповідь голови комісії Гупало О.С. щодо відпрацювання плану роботи комісії з перевірки готовності (допуску) ПАТ «ДНІПРОАЗОТ» до комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту (план роботи комісії додається).

ВИРІШИЛИ:

Ухвалити План роботи комісії з перевірки готовності (допуску) підприємства до комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту.

ПРОГОЛОСУВАЛИ – одногolosно.

Голова комісії :

О.С.Гупало

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Правління ПАТ «ДНПРОАЗОТ»
С.Л.Сідоров
« _____ » _____ 2015 року

ПЛАН

роботи комісії з перевірки готовності підприємства до комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту
Період роботи – 10.12 – 15.12.2015 р.

№ з/п	Питання, що підлягають перевірці	Час роботи	Відповідальний за проведення	Примітка
1	Перевірка підготовки штабу керівництва навчанням необхідної документації для підготовки і проведення навчання.	10.12.15	Гупало О.С.	
2	Перевірка підготовки заступників та помічників керівника навчання, посередників.	10.12.15	Гупало О.С.	
3	Перевірка знань заходів безпеки працівників, які залучаються до проведення практичних заходів.	11.12.15	Гафарова Р.А.	
4	Огляд готовності формувань та служб ЦЗ, які залучаються до проведення практичних заходів.	11.12.12	Гупало О.С. Біцай Б.Д.	
5	Вибіркова перевірка знань учасників навчання з питань цивільного захисту в обсязі Програми підготовки до дій у НС: - чергове відділення ВГРС; - черговий караул 15 ДПРЧ; - групу охорони ВОХОР; - черговий персонал медпункту; - службу ст. диспетчера підприємства; - ланку зв'язку УАтаЗ	14.12.15 14.12.15 14.12.15 14.12.15 14.12.15 14.12.15	Поляков А.В. Дегтяревський В.М. Троценко Ю.Й. Козлова І.В. Чайка С.В. Доброславський О.О	
6	Перевірка готовності учбового місця практичного відпрацювання дій особового складу аварійно-технічної ланки по локалізації аварії з НХР- аміаком.	14.12.15	Поляков А.В. Біцай Б.Д.	
7	Перевірка наявності та готовності техніки та майна, які залучаються до проведення практичних дій.	14.12.15	Поляков А.В. Біцай Б.Д.	
8	Підготовка Акту оцінку готовності (допуску) персоналу підприємства до проведення комплексного об'єктового навчання, та надання його керівнику підприємства.	15.12.15	Біцай Б.Д.	

Голова комісії:

(підпис)

О.С.Гупало

ПРОТОКОЛ № 2

засідання комісії з перевірки готовності (допуску) до проведення навчання 15 грудня 2015 року

Присутні:

голова комісії: Голова комісії з питань НС - Перший заступник Голови Правління – технічний директор Гупало О.С.

члени комісії: - заступник Голови Правління - директор по персоналу та загальним питанням Іллариюшин І.В.;

- начальник відділу охорони праці Гафарова Р.А.;

- старший інспектор 15 ДПРЧ капітан служби ЦЗ Массон Р.В.;

- завідувач Дніпродзержинських курсів II категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області Бутенко Н.О.

Порядок денний

1. Розгляд результатів роботи комісії з перевірки готовності підприємства до комплексного об'єктового навчання.
2. Ухвалення Акту оцінки готовності ПАТ «ДНІПРОАЗОТ» до комплексного об'єктового навчання.

СЛУХАЛИ:

1. Доповіді членів комісії щодо результатів роботи по перевірці готовності персоналу та навчально-виробничої бази до комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту.

Всі члени комісії доповіли результати своєї роботи та свої висновки щодо готовності підприємства до навчання.

2. Доповідь голови комісії про зміст Акту оцінки готовності (допуску) персоналу до проведення комплексного об'єктового навчання ПАТ «ДНІПРОАЗОТ». Відомість стосовно перевірки знань працівників з питань: цивільного захисту; пожежної безпеки; охорони праці додається.

ВИРІШИЛИ:

1. Ухвалити Акт оцінки готовності (допуску) персоналу до проведення комплексного об'єктового навчання ПАТ «ДНІПРОАЗОТ».
2. Надати Акт на затвердження Голові Правління ПАТ «ДНІПРОАЗОТ».

ПРОГОЛОСУВАЛИ – одноголосно.

Голова комісії

(підпис)

О.С.Гупало

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Правління ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»

_____ С.Л.Сідоров

«__» _____ 2015 року

ВІДОМІСТЬ

вибіркової перевірки знань та допуску персоналу ПАТ «ДНІПРОАЗОТ» до проведення комплексного об'єктового навчання, яке планується провести 17.12.2015 р

Комісія у складі:

голови комісії: Голови комісії з питань надзвичайних ситуацій, Першого заступника Голови Правління - технічного директора Гупало О.С.

членів комісії:

- заступника голови правління - директора по персоналу та загальним питанням Ілларіюшина І.В.;
- начальника відділу охорони праці Гафарової Р.А.
- старшого інспектора 15 ДПРЧ капітана служби ЦЗ Массона Р.В.;
- завідувача Дніпродзержинських курсів II категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області Бутенко Н.О.

14 грудня 2015 року провела перевірку знань з питань: цивільного захисту, пожежної безпеки та охорони праці учасників комплексного об'єктового навчання ПАТ «ДНІПРОАЗОТ».

В ході перевірки були показані наступні результати:

№ з/п	П.І.Б. працівника	Оцінка за результатами знань з питань:			Висновок комісії
		цивільного захисту	пожежної безпеки	охорони праці	
Заступники, помічники, посередники керівника навчання, працівники штабу					
1	Гупало О.С.	відмінно	відмінно	відмінно	Допустити
2	Ілларіюшин І.В.	добре	відмінно	відмінно	Допустити
3	Некlesa В.В.	добре	відмінно	відмінно	Допустити
4	Чайка С.В.	відмінно	відмінно	відмінно	Допустити
Особи, на яких у разі виникнення надзвичайної ситуації покладаються функції керівника робіт з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій та працівників штабу з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації об'єктового рівня					
5	Левченко В.Л.	добре	відмінно	добре	Допустити
6	Ігнат'єв В.М.	добре	добре	добре	Допустити

№ з/п	П.І.Б. працівника	Оцінка за результатами знань з питань			Висновок комісії (допустити, не допустити)
		цивільного захисту	пожежної безпеки	охорони праці	
6	Ігнат'єв В.М.	добре	добре	добре	Допустити
7	Доброславський О.О.	добре	добре	добре	Допустити
Евакуаційна комісія					
14	Каркунова С.М.	добре	добре	добре	Допустити
15	Долина О.П.	добре	добре	добре	Допустити
16	Луканов В.А.	добре	добре	добре	Допустити
17	Валєєва О.М.	добре	добре	добре	Допустити
18	Пескарьов А.Б.	добре	добре	добре	Допустити
19	Черноморець О.М.	добре	добре	добре	Допустити
20	Соболь В.С.	добре	добре	добре	Допустити
21	Біленко І.Я.	добре	добре	добре	Допустити
Чергова диспетчерська служба					
22	Карякіна Г.П.	відмінно	добре	добре	Допустити
23	Золотаренко Н.І.	добре	відмінно	добре	Допустити
24	Скорнякова Т.Ю.	добре	добре	відмінно	Допустити
25	Смирнова Н.В.	добре	добре	добре	Допустити
Об'єктові спеціалізовані служби цивільного захисту					
26	Поляков А.В.	добре	добре	добре	Допустити
27	Біцай Б.Д.	добре	добре	добре	Допустити
28	Троценко Ю.Й.	добре	добре	добре	Допустити
29	Козлова І.В.	добре	добре	добре	Допустити

Голова комісія: _____ О.С.Гупало
Члени комісії: _____ І.В.Іллариюшин
_____ Р.А.Гафарова
_____ Р.В.Массон
_____ Н.О.Бутенко

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Правління ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»

_____ С.Л.Сидоров
« 14 » грудня 2015 року

АКТ

оцінки готовності (допуску) персоналу до проведення комплексного об'єктового навчання ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»

« 14 » грудня 2015 року

№ _____

Комісія у складі:

голови комісії: Голови комісії з питань НС - Першого заступника Голови Правління – технічного директора Гупало О.С.

та членів комісії:

- заступника Голови Правління - директора по персоналу та загальним питанням Іллариюшина І.В.;
- начальника відділу охорони праці Гафарової Р.А.;
- старшого інспектора 15 ДПРЧ капітана служби ЦЗ Массона Р.В.;
- завідувача Дніпродзержинських курсів II категорії НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області Бутенко Н.О.

провела оцінку готовності (допуск) персоналу підприємства до проведення комплексного об'єктового навчання.

Перевірці підлягали:

- наявність та якість відпрацьованих для підготовки та проведення навчання документів;
- підготовка заступників, помічників керівника навчання та штабу керівництва;
- вибіркова перевірка знань учасників навчання з питань цивільного захисту в обсязі програм підготовки працівників до дій у надзвичайних ситуаціях;
- перевірка знання заходів безпеки працівників, які залучаються до проведення практичних заходів;
- огляд з визначенням ступеня готовності спеціалізованих служб і формувань ЦЗ підприємства та навчально-виробничої бази до навчання;
- огляд наявності та готовності техніки і майна, які будуть залучатися до проведення навчання.

В ході роботи комісія встановила:

1. Документи з підготовки та проведення комплексного об'єктового навчання відпрацьовані згідно окремого переліку, затвердженого Головою Правління ПАТ «ДНІПРОАЗОТ», у повному обсязі та дозволяють провести навчання на достатньому рівні.

2. В підготовчий період керівником навчання були організовані та проведені з залученням представників Дніпродзержинських курсів II категорії інструктивно-методичні заняття з заступниками та помічниками керівника навчання та особовим складом штабу керівництва з вивчення

нормативних документів з проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань, функціональних обов'язків в ході навчання, заходів безпеки. Заступниками та помічниками керівника навчання відпрацьовані особисті плани на період навчання.

Керівник штабу керівництва навчанням, керівники спеціалізованих служб та формувань ЦЗ пройшли підготовку на Дніпродзержинських курсах II категорії.

3. Проведена перевірка знань учасників комплексного об'єктового навчання з питань цивільного захисту, охорони праці та пожежної безпеки (відомість додається).

4. В ході проведеного огляду готовності спеціалізованих служб до навчання встановлено: спеціалізовані служби – газорятувальна служба, медична служба (медпункт), аварійно-технічна група – укомплектовані особовим складом, спеціальною технікою, інструментом та майном; особовий склад підготовлений до дій в умовах надзвичайних ситуацій.

5. Проведена вибіркова перевірка знань учасників практичного етапу навчання з питань цивільного захисту в обсязі Програми загальної підготовки. Перевірці підтягались: чергове відділення ВГРС; черговий караул 15 ДПРЧ; група охорони ВОХОР; черговий персонал медпункту; ланка зв'язку УА та 3. Учасники показали задовільні знання.

6. Для відпрацювання практичних заходів в ході навчання підготовлений учбовий майданчик, створена імітаційна група та підготовлені імітаційні засоби. З особовим складом імітаційної групи проведені спеціальні заняття по правилам дій з імітаційними засобами та заходам безпеки при роботі з ними. Керівник групи – помічник керівника навчання з імітації – Чайка С.В.

7. Перевірена наявність та готовність техніки і майна, які залучаються до проведення навчання. Техніка та майно знаходяться в справному стані та готові до дій за призначення.

ВИСНОВОК: Керівний склад, органи управління, техніка та майно, спеціалізовані служби, навчально-виробнича база та працюючий персонал підприємства готові до проведення комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту.

Голова комісії:

Члени комісії:

О.С. Гупало

І.В. Ілларіюшин

Р.А.Гафарова

Р.В.Массон

Н.О.Бутенко

**ДОКУМЕНТИ,
відпрацьовані в ході комплексного об'єктового навчання**

Варіант

**УКРАЇНА
ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДНІПРОАЗОТ»**

(бланк підприємства)

НАКАЗ

“ ____ ” грудня 2015 року

м. Дніпродзержинськ

№ 1/НС

Про призначення керівника робіт
з ліквідації надзвичайної ситуації

В зв'язку з виникненням аварії в цеху Карбонаду 2 – розливу небезпечної хімічної речовини – аміаку, та на підставі ст. ____ Кодексу цивільного захисту України з метою організації робіт з локалізації та ліквідації надзвичайної ситуації (далі – НС)

НАКАЗУЮ:

1. Призначити першого заступника голови правління- технічного директора ГУПАЛО О.С. керівником робіт з ліквідації НС ПАТ «ДНІПРОАЗОТ»
2. Для оперативного керівництва роботами по ліквідації надзвичайної ситуації – аварії з виливом аміаку керівнику робіт ліквідації НС Гупало О.С. сформувати штаб з ліквідації НС. До штабу включити технічних спеціалістів з обслуговування спеціального обладнання, аварійно-рятувальної та медичної служб, служби ВОХР, охорони праці, економічного відділу, управління матеріально-технічного забезпечення.
3. До локалізації аварії залучити підрозділи 2 ДПРЗ ГУ ДСНС України у Дніпропетровській області згідно з угодою.

Голова правління

С.Л.Сидоров

РІШЕННЯ

керівника робіт з ліквідації надзвичайної ситуації – аварії з розливом аміаку

В «___» _____ 2015 р. виникла аварія в цеху Карбонаду 2 – порив вихідного колектора з розливом небезпечної хімічної речовини – аміаку. Аварія рівня А – не виходить за межі цеху. З метою організації робіт з локалізації та ліквідації надзвичайної ситуації (далі – НС) та недопущення розповсюдження аміаку за межі цеху – перерощення в аварію рівня Б

ВИРІШИВ:

1. До локалізації та ліквідації аварії з виливом аміаку залучити:
 - від ПАТ «ДНПРОАЗОТ»: газорятувальну службу, аварійно-технічну ланку, медпункт, підрозділи управління матеріально-технічного забезпечення, диспетчерську службу ВХОР та інші підрозділи за необхідністю;
 - взаємодіючі сили згідно з угодою: підрозділи 2 ДПРЗ ГУ ДСНС України у Дніпропетровській області.
2. Негайно евакуювати працюючу зміну цеху Карбонаду – 2 та працюючий персонал на території підприємства в захисні споруди. Весь працюючий персонал забезпечити засобами індивідуального захисту.
3. Черговому диспетчеру негайно оповістити персонал підприємства про аварію та взаємодіючі сили ЦЗ згідно схеми оповіщення.
4. Створити штаб з ліквідації НС у складі:
 - начальник штабу – заступник технічного директора по виробництву Левченко В.Л.;
 - члени штабу:
 - заступник технічного директора по охороні праці та екології Сташевський А.П.;
 - заступник начальника виробничого відділу Ігнат'єв В.М.;
 - начальник ділянки зв'язку управління автоматизації та зв'язку Доброславський О.О.;
 - командир відділення газорятувальної служби (ВГРС) Поляков А.В.;
 - інженер з цивільного захисту Біцай Б.Д.;
 - начальник відділу матеріального забезпечення управління забезпечення матеріальними

ресурсами Макаров В.В.

Місце роботи штабу – приміщення № 2 диспетчерської служби.

Начальнику штабу для забезпечення роботи керівника робіт ліквідації НС виділити оперативну групу у складі 3 осіб. Місце роботи оперативної групи – автобус ПАЗ № _____ .

5. Начальнику управління автоматизації та зв'язку виділити в розпорядження штабу з ліквідації НС необхідну кількість засобів зв'язку та автоматизації (за заявкою штабу).

Начальнику управління забезпечення матеріальними ресурсами виділити у розпорядження штабу з ліквідації НС необхідну кількість матеріальних засобів та транспорту (за заявкою штабу).

Начальнику медпункту виділити санітарний автомобіль та персонал у розпорядження оперативної групи штабу з ліквідації НС.

6. До виконання робіт по локалізації та ліквідації аварії приступити негайно.

НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області

Керівник робіт з ліквідації НС

О.С.Гупало

УКРАЇНА
ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДНПРОАЗОТ»

(бланк підприємства)

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
штабу з ліквідації надзвичайної ситуації

“ ____ “ грудня 2015 року

м. Дніпродзержинськ

№ ____

Про організацію робіт з локалізації
та ліквідації НС – виливу аміаку
в цеху Карбаміду - 2

В зв'язку з аварією з виливом аміаку Керівник робіт з ліквідації надзвичайної ситуації Гупало О.С. наказав:

1. Начальникам цехів та виробничих підрозділів, які розміщені на виробничій території підприємства, негайно евакуювати працюючий персонал в небезпечні місця (захисні споруди) та забезпечити його засобами індивідуального захисту.

2. Начальнику цеху Карбаміду – 2 негайно призупинити транспортування аміаку по порушеному вихідному колектору. Евакуювати персонал цеху в захисну споруду № 4.

3. Начальнику газорятувальної служби Полякову А.В. підготувати особовий склад служби для проведення рятувальних робіт в цеху Карбаміду – 2.

Начальнику медпункту _____ підготувати санітарний автомобіль та необхідний персонал для надання першої допомоги постраждалим та евакуації їх в медичні заклади міста.

До виконання завдання приступити по готовності сил негайно.

4. Начальнику диспетчерської служби - _____ негайно повідомити взаємодіючі сили ЦЗ - 2ДПРЗ ГУ ДСНС України у Дніпропетровській області та територіальні органи з НС та ЦЗН м. Дніпродзержинська про аварію та прийняті заходи.

5. Начальнику виробничого відділу Чайка І.С. залучити до ремонту вихідного колектора аварійно-технічну ланку. Роботи розпочати після перекриття подачі аміаку по вихідному колектору.

6. Начальнику управління забезпечення матеріальними ресурсами Неклеса В.В. виділити в розпорядження начальника виробничого відділу (за заявкою) необхідну кількість матеріальних засобів та транспорт.

7. Начальнику економічного відділу _____ провести розрахунки втрат та затрат матеріальних засобів на локалізацію та ліквідацію аварії.

8. Доповідь про результати роботи надавати через кожну годину.

Начальник штабу з ліквідації НС

(підпис)

В.Л.Левченко

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник КОН – директор _____

» ____ » _____ 20 ____ року

П Л А Н

усунення недоліків, виявлених в ході комплексного об'єктового навчання ЦЗ « ____ « _____ 20 ____ року

№ з/п	Недоліки, виявлені в ході навчання	Заходи щодо усунення недоліків	Термін усунення	Відповідальні виконавці	Відмітка про виконання
1	Перевищення часу збору керівного складу, КС формувань ЦЗ при оповіщенні.	1. Провести нараду з керівним складом щодо дій при оповіщенні по сигналу „ЗБІР” . 2. Проведення додаткових занять і тренувань з черговими диспетчерами по порядку проведення оповіщення по сигналу „ЗБІР” . 3. Проведення інструктивних занять з особовим складом формувань ЦЗ в діях по сигналам оповіщення. 4. Обладнання системою гучномовного зв'язку структурних та виробничих підрозділів.	До ____ До ____ До ____ До ____	Керівник СГ Старший інженер з ЦЗ КНС формувань ЦЗ Начальник відділу АСУ та зв'язку	
2					
10	...	...	...	...	...

Начальник штабу керівництва

_____ (підпис)

_____ (ініціали, підпис)

1.4. Підбиття підсумків комплексного об'єктового навчання (тренування) з ЦЗ суб'єкта господарювання

В ході навчання (тренування) оцінюються:

- дії керівного складу ЦЗ та керівного складу формувань і служб ЦЗ;
- дії формувань ЦЗ;
- визначається загальна оцінка за навчання (тренування).

Оцінка дій керівного складу, формувань, служб ЦЗ та інших груп, що залучаються на навчання:

Керівний склад ЦЗ та керівний склад формувань, штаб з ліквідації НС і служби оцінюються за:

- уміння швидко і правильно приймати найбільш доцільні рішення;
- організацію та підтримку взаємодії з іншими органами та силами ЦЗ;
- своєчасне доведення завдань до підлеглих та контроль за їх виконанням;
- якість і стан управління силами ЦЗ;
- якість, своєчасність і повнота відпрацювання документів та розрахунків.

Дії формувань ЦЗ оцінюються за:

- укомплектованість формувань особовим складом, технікою, приладами, майном;
- виконання практичних заходів, їх якість та відповідність встановленим нормативам;
- ефективність застосування техніки та інструменту при виконанні робіт;
- узгодженість у діях особового складу формувань, дисципліну і порядок;

Загальна оцінка дій за навчання визначається за:

- загальну кількість учасників (% обхвату);
- повноту залучення формувань і техніки;
- обсяг виконаних практичних робіт;
- ефективність використання формувань і техніки;
- правильність і доцільність прийнятих рішень;
- організацію і підтримку взаємодії між формуваннями та іншими силами ЦЗ;
- повноту та якість проведених заходів з підвищення стійкості об'єкту;
- дії персоналу за сигналами оповіщення;
- виконання заходів безпеки, загальну організованість і порядок.

ОЦІНКА

комплексного об'єктового навчання ТОВ _____, проведеного «__» _____ 20__ року

№ з/п	Показники	Результат	Оцінка	Примітка
1	Загальна кількість учасників: - формувань; - робітників, службовців	85 % 70 %	Добре Добре	
2	Збір керівного складу та особового складу об'єкта.	Пізніше запланованого строку на 3 %	Задовільно	
3	Приведення до готовності: - пункта управління; - захисних споруд	В установлені планом строки Пізніше запланованого строку на 3 %	Добре Задовільно	
4	Укомплектованість формувань, які залучалися на навчання (тренування): - особовим складом; - справними приладами радіаційно-хімічної розвідки; - основними видами техніки та майном	87 % 90 % 75 %	Добре Задовільно Задовільно	
5	Виконання особовим складом формувань ЦЗ нормативів за призначенням	82 % оцінено позитивно, з них 50 % “відмінно” і “добре”	Добре	
6	Управління	Органи управління працювали організовано і злагоджено, завдання з управління заходами (силами) ЦЗ виконували своєчасно. При цьому виявлені окремих недоліки, які не призвели до втрати управління	Добре	
7	Оповіщення	Завдання з забезпечення оповіщення керівного складу, який приймав участь у навчанні, виконані у заплановані строки на 100 %, робітників і службовців – на 92 %.	Добре	
8	Зв'язок	Система зв'язку об'єкта забезпечує стаке управління заходами ЦЗ	Добре	
9	В ході навчання рішення приймалися оперативно, формування і техніка застосовувались ефективно, підтримувалась взаємодія з силами, що виділялись в інтересах підприємства, документи з підготовки навчання та в ході його відпрацьовані якісно і в повному обсязі. Заходи безпеки виконувались.			
Загальна оцінка об'єкта за навчання			Добре	

Керівник навчання – генеральний директор ТОВ _____
 Посередник при штабі керівництва – МВН курсів ЦЗ _____

Критерії оцінки комплексного об'єктового навчання

№ з/п	ПОКАЗНИКИ	ОЦІНКА		
		ВІДМІННО	ДОБРЕ	ЗАДОВІЛЬНО
1	2	3	4	5
1	Загальна кількість учасників: - особового складу формувань ЦЗ; - робітників, службовців	90% 80%	80% 70%	70% 60%
2	Збір керівного складу та особового складу формувань ЦЗ об'єкта.	У строки, передбачені планом	Пізніше запланованого строку на 5%	Пізніше запланованого строку на 10%
3	Приведення до готовності: - пункта управління та захисних споруд	У строки, передбачені планом	Пізніше запланованого строку на 5%	Пізніше запланованого строку на 10%
4	Укомплектованість формувань ЦЗ, які залучалися на навчання : - особовим складом; - справними приладами радіаційно-хімічної розвідки; - основними видами техніки та майном	90% 100% 90%	85% 95% 85%	75% 90% 75%
5	Виконання особовим складом формувань ЦЗ нормативів за призначенням	Всіма формуваннями ЦЗ нормативи виконані, з них:		
		90% оцінено позитивно, з них не менше 50% “відмінно”	80% оцінено позитивно, з них не менше 50% “відмінно” і “добре”	70% отримали позитивні оцінки
6	Оповіщення	Об'єкт виконав завдання з забезпечення оповіщення керівного складу у заплановані строки на 100%, робітників і службовців (для потенційнонебезпечних об'єктів - з урахуванням населення, яке проживає в небезпечній зоні) – 90%		Забезпечено оповіщення 100% керівного складу у заплановані строки, оповіщення робітників і службовців – не менше 70%

№ з/п	ПОКАЗНИКИ	ОЦІНКА		
		ВІДМІННО	ДОБРЕ	ЗАДОВІЛЬНО
1	2	3	4	5
7	Управління	Якщо органи управління показали високу організованість і злагодженість в роботі, вміло організували збирання даних обстановки, вірно її оцінили, своєчасно розробляли обґрунтовані рішення і ставили завдання підлеглим, постійно контролювали виконання заходів ЦЗ, правильно реагували на всі зміни обстановки, не допустили випадків втрати управління	Якщо органи управління працювали організовано і злагоджено, завдання з управління заходами (силами) виконували своєчасно, але з окремими недоліками, при цьому не допустили випадків втрати управління	Якщо органи управління з завданнями з управління заходами (силами) в основному впорались, але вирішили їх недостатньо організовано.
8	Зв'язок	Система зв'язку об'єкта забезпечує стале управління заходами (обладнаного ПУ, згідно з планом ЦЗ об'єкта)		Система зв'язку об'єкта в основному забезпечує управління заходами ЦЗ

При визначенні оцінки також враховуються:

- оперативність, правильність, доцільність прийнятих тими, хто навчається, рішень, їх дії з ефективного застосування формувань і техніки;
- вміння організувати та підтримувати взаємодію сил ЦЗ;
- повнота, чіткість і якість документів, які відпрацьовуються в ході підготовки та проведення навчання;
- дотримання заходів безпеки;
- загальна організованість, старанність, дисципліна і порядок.

При оцінці дій формувань, які беруть участь в навчанні враховується:

- укомплектованість особовим складом, технікою, справними приладами радіаційної та хімічної розвідки, майном;
- виконання особовим складом формувань встановлених нормативів.

При оцінці дій формувань, які беруть участь у навчанні враховується:

- укомплектованість особовим складом, технікою, справними приладами радіаційної та хімічної розвідки, майном;
- виконання особовим складом формувань встановлених нормативів.

В цілому спеціальне об'єктове навчання оцінюється:

- “відмінно”** – 50 % показників оцінені “відмінно”, інші – не нижче “добре”, об'єкт виконав завдання з оповіщення, система його зв'язку забезпечує стаке управління заходами цивільного захисту, захист населення і територій від НС та їх наслідків;
- “добре”** – 50 % показників оцінені “відмінно” і “добре”, інші не нижче “задовільно”, об'єкт виконав завдання з оповіщення, система його зв'язку забезпечує стаке управління заходами цивільного захисту, захист населення і територій від НС та їх наслідків;
- “задовільно”** – при наявності не більше однієї незадовільної оцінки об'єкт виконав завдання з оповіщення і система його зв'язку в основному забезпечує управління заходами цивільного захисту, захист населення і територій від НС та їх наслідків;
- “незадовільно”** – не виконані вимоги оцінки “задовільно”.

НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області

Критерії оцінки комплексного об'єктового тренування

№ з/п	ПОКАЗНИКИ	ОЦІНКА		
		ВІДМІННО	ДОБРЕ	
1	<i>Участь в тренуванні</i> (в % від загальної чисельності): - формувань ЦЗ; - робітників	80 % 70 %	70 % 60 %	60 % 50 %
2	<i>Оповіщення і збір керівного складу ЦЗ та керівного і особового складу формувань ЦЗ</i> (не менше 95 % від списочного складу)	Раніше планового, але не менше ніж на 20%	Час плановий	Пізніше планового, але не більше 10 %
3	<i>Приведення до готовності :</i> - пункту управління і захистних споруд; - формувань ЦЗ	Раніше планового часу на 10% і більше Раніше планового на 10% і більше часу	Час плановий Час плаовий	Пізніше планового часу, але не більше 10% Пізніше планового часу, але не більше 10%
4	<i>Укомплектованість формувань ЦЗ, які залучаються на тренування:</i> - особовим складом; - технікою і майном; - справність і готовність техніки та майна (автотранспорту, засобів зв'язку, приладів радіаційної і хімічної розвідки), що знаходяться на оснащенні формувань).	90 % 75 % 95 %	80 % 60 % 85 %	75 % 50 % 75 %
5	<i>Проведення рятувальних та інших невідкладних робіт</i> (при наявності формувань ЦЗ):	Всі формування ЦЗ виконали нормативи, при цьому 50 % одержали оцінки «відмінно».	50 % формувань ЦЗ виконали нормативи на “відмінно” і “добре”, інші на “задовільно”.	70 % формувань ЦЗ виконали нормативи не нижче “задовільно”
6	<i>Управління, зв'язок, оповіщення</i>	Організація зв'язку і оповіщення забезпечує стійке управління заходами ЦЗ, техніка справна, особовий склад ПУ навчений. Розпорядження доводились до виконавців в установлені строки.		Техніка справна, особовий склад ПУ навчений. Всі розпорядження доводились до виконавців у встановлені строки, але є окремі недоліки, які не впливають на стійкість управління і надійність оповіщення.

Примітка: При оцінці організації управління основна увага звертається на:

- загальну організованість і дисципліну;
- правильність і доцільність прийнятих рішень;
- повноту і якість відпрацьованих документів;
- своєчасність доведення до підлеглих НФ ЦЗ сигналів, наказів, розпоряджень і чіткість їх виконання;
- організацію і підтримку взаємодії з формуваннями інших об'єктів (за планом взаємодії).

У випадку невиконання будь-якої з цих вимог оцінка знижується на один бал.

В цілому об'єктові тренування оцінюються

“відмінно” - 60 % і більше заходів виконані на **“відмінно”**, 20 % на **“добре”** і не має незадовільних оцінок;

“добре” - 60 % заходів виконані на оцінки **“відмінно”** і **“добре”**, а інші **“задовільно”**;

“задовільно” - 80 % заходів виконано з задовільними оцінками.

НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області

ЗВІТ

про організацію проведення комплексного об'єктового навчання (комплексного об'єктового тренування) з питань цивільного захисту
підприємства, установи, організації _____

за темою: _____

Тривалість навчання (тренування) _____

Керівник навчання (тренування) _____

На навчання (тренування) залучались:

керівного складу - _____ осіб _____ %;

комісія з питань надзвичайних ситуацій - _____ осіб _____ %;

евакуаційні органи - _____ осіб _____ %;

пожежно-технічна комісія - _____ осіб _____ %;

спеціалізовані служби ЦЗ - _____ осіб _____ %;

формування ЦЗ - _____ осіб _____ %;

аварійно-рятувальна служба (формування) - _____ осіб _____ %;

добровільна пожежна дружина (команда) - _____ осіб _____ %;

інші працівники _____ осіб _____ %.

1. Оцінка готовності на період проведення навчання (тренування) підприємства, установи, організації до реалізації планів реагування на надзвичайні ситуації, локалізації і ліквідації наслідків аварій на об'єктах підвищеної небезпеки, цивільного захисту на особливий період, у тому числі:

- якості відпрацювання планувальних документів для організації діяльності з питань цивільного захисту;
- стану утримання та підготовки до використання за призначенням захисних споруд цивільного захисту;
- заходів із завчасного накопичення і підтримання у готовності засобів радіаційного та хімічного захисту;
- створення матеріального резерву та запасу майна цивільного захисту;
- стану підготовки керівного складу органів управління, спеціалізованих служб і формувань цивільного захисту;
- функціонування об'єктової (локальної) системи оповіщення та організації порядку доведення до персоналу інформації про загрозу виникнення або виникнення надзвичайної ситуації;
- організації заходів щодо забезпечення пожежної та техногенної безпеки.

2. Повнота і якість відпрацювання планувальних документів з навчання (тренування), доцільність та реальність задуму навчання (тренування).

3. Відповідність відтворення (імітації) навчальної обстановки характеру виробництва, відповідність ввідних даних щодо обсягу, ступеня деталізації, джерел та часу їх надходження з урахуванням реальних можливостей. Зміст ввідних даних щодо розвитку обстановки.

4. Оцінка дій органів управління.

Строк проходження інформації про загрозу виникнення або виникнення надзвичайної ситуації від чергової диспетчерської служби об'єктового рівня до чергової диспетчерської служби місцевого рівня.

Дії органів управління під час введення режиму підвищеної готовності: організація роботи комісії з питань надзвичайних ситуацій, розгортання засобів управління та організація на них роботи, приведення у готовність системи зв'язку та обміну інформацією, вжиття заходів щодо захисту персоналу та забезпечення сталого функціонування підприємства, установи, організації.

Дії органів управління під час введення режиму надзвичайної ситуації: приведення у готовність до дій аварійно-технічних підрозділів і формувань цивільного захисту, добровільних протипожежних формувань, що залучаються до ліквідації надзвичайної ситуації, призначення керівника робіт з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації, організація збору та узагальнення даних і оцінки обстановки, правильність розрахунків, підготовка обґрунтованих пропозицій щодо рішень та відповідності завдань, поставлених перед підлеглими.

Організація і здійснення заходів з локалізації та ліквідації надзвичайних ситуацій, пожеж із залученням необхідних сил та засобів.

Забезпечення взаємодії з органами управління і силами, визначеними для проведення спільних заходів і робіт з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій.

Організація основних видів забезпечення під час дій у зоні надзвичайних ситуацій.

Розроблення документів на проведення відповідних заходів з цивільного захисту, чітке і наочне позначення обстановки.

Особиста присутність керівництва на місцях проведення практичних робіт, контроль за діями чергової диспетчерської служби, керівників структурних підрозділів підприємства, установи, організації, інженерно-технічних працівників щодо оперативного залучення сил і засобів для локалізації аварії, пожежі.

5. Оцінка дій спеціалізованих служб і формувань цивільного захисту, що навчалися.

Правильність і доцільність прийнятих керівниками рішень.

Свочасність висунення до об'єкта (місця) проведення рятувальних та інших невідкладних робіт.

Результати практичних дій формувань цивільного захисту з використання засобів механізації, техніки, приладів, розбирання завалів, рятування уражених та надання їм першої медичної допомоги.

Організація робіт, пов'язаних із забезпеченням сталого функціонування підприємства, установи, організації та першочерговим життєзабезпеченням постраждалих.

6. Відпрацювання сигналів оповіщення цивільного захисту і дій персоналу за ними.

7. Перелік робіт, виконаних з метою удосконалення складових системи цивільного захисту підприємства, установи, організації у період підготовки та проведення навчання з цивільного захисту (тренування з надзвичайних ситуацій).

8. Перелік матеріалів з моделювання надійності роботи підприємства, установи, організації у разі можливого впливу аварій і надзвичайних ситуацій на інженерно-технічний комплекс об'єкта для проведення подальших організаційних, технологічних та інженерно-технічних заходів.

9. Результати навчання (тренування), обговорені на засіданні комісії з питань надзвичайних ситуацій підприємства, установи, організації (протокол N _____ від _____ додається).

Керівник навчання (тренування) _____
(посада, підпис, ініціали, прізвище)

Посередник при керівникові навчання (тренування) _____
(посада, підпис, ініціали, прізвище)

З В І Т

про організацію проведення комплексного об'єктового навчання з цивільного захисту, проведеного на ТОВ МФ „Рейнфорд”
за темою *“Організація управління силами та засобами цивільного захисту при виникненні аварії з викидом (виливом) небезпечної хімічної речовини – аміаку та ліквідація її наслідків”*

Тривалість комплексного об'єктового навчання – 16 годин (25 – 26 жовтня 2014 року).

Керівник навчання – генеральний директор підприємства – Генеральний директор _____.

На навчання залучались:

- керівний склад управління та підрозділів підприємства - 78 чол. (92 %);
- штаб з ліквідації НС та евакуаційна комісія – 22 чол.(89 %);
- комісія з НС підприємства -7 чол. (85 %);
- головні спеціалісти підприємства – 5 чол. (85 %);
- формування ЦЗ підприємства - 68 чол. (89 %);
- робітники та службовці підприємства – 269 чол. (75 %).

1. Оцінка готовності на період проведення навчання підприємства до реалізації планів: реагування на надзвичайні ситуації; локалізації і ліквідації аварій на ПНО підприємства, цивільного захисту на особливий період.

1.1. Якість відпрацювання планувальних документів для організації діяльності з питань ЦЗ:

На підприємстві відпрацьовані наступні документи з планування заходів ЦЗ:

- План реагування на надзвичайні ситуації підприємства у відповідності з вимогами Методичних рекомендацій ДСНС України щодо порядку складання планів реагування у разі загрози та виникнення надзвичайних ситуацій на підприємствах, установах та організаціях від 06.03.2015 № 17-3/739;

- План локалізації та ліквідації аварійних ситуацій і аварій (ПЛАС) у відповідності з вимогами «Положення щодо розробки планів локалізації та ліквідації аварійних ситуацій і аварій», затвердженого наказом Комітету по нагляду за охороною праці Міністерства праці та соціальної політики України від 17.06.1999 № 112;

- План цивільного захисту на особливий період у відповідності з вимогами наказу МНС України від 16.07.2009 № 494 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо розроблення планів цивільного захисту підприємств, установ, організацій на особливий період» ;

- План підготовки керівного складу, формувань ЦЗ, робітників і службовців з цивільного захисту на 2014 рік.

Всі вище вказані документи відпрацьовані з відповідними додатками та розрахунками. Якість відпрацювання – задовільна.

1.2. На підприємстві для захисту працюючого персоналу використовується захисна споруда місткістю на 150 осіб, що дозволяє укрити одну робочу зміну (139 осіб). Захисна споруда підтримується в належному стані, обладнання в робочому стані. Перевірка стану ЗС проведена 25.09.2014 р. Акт № 11 від 25.09.2014 р.

1.3. На підприємстві накопичено засобів радіаційного та хімічного захисту на формування ЦЗ та на одну робочу зміну:

- протигазів ГП 7 (ГП 7М) – 250 шт, респіраторів протигазного типу – 165 шт.;

- приладів РР – ДП – 5А – 2 шт. , приладів дозиметричного контролю ДП 22 – 5 к-тів.

Всі засоби РХЗ утримуються в задовільному стані, перевірки їх зберігання проводяться регулярно згідно нормативних документів.

1.4. Матеріальний резерв на випадок надзвичайних ситуацій створений у відповідності з нормативними документами з ЦЗ (*вказати конкретні запаси резерву*).

1.5. Підготовка керівного складу та КНС формувань ЦЗ проводиться на міських курсах НМЦ ЦЗ та БЖД області відповідно до Плану підготовки підприємства з ЦЗ на 2014 рік. На початок навчання всі заплановані заходи підготовки з ЦЗ виконані.

1.6. На підприємстві створені об'єктова та локальна системи оповіщення про загрозу або виникнення надзвичайної ситуації. Для оповіщення використовуються об'єктова та міська телефонні мережі, внутрішній гучномовний зв'язок. Для оповіщення навколишнього населення та підприємств, установ і організацій про аварію з виливом НХР створена локальна система їх оповіщення (*вказати конкретний тип системи*).

1.7. З метою забезпечення пожежної та техногенної безпеки на підприємстві проводяться наступні заходи (*вказати*).

3. Повнота і якість відпрацювання плануючих документів, доцільність і реальність задуму навчання.

Для проведення навчання розроблені документи:

- наказ начальника цивільного захисту про підготовку та проведення навчання;
- календарний план підготовки навчання;
- загальні заходи безпеки при проведенні навчання;
- обов'язки посадових осіб при проведенні навчання;
- план проведення навчання з ЦЗ (текстуальний);
- завдання на проведення навчання;
- схема обстановки на навчанні;
- схема учбових місць на навчанні;
- схема організації керівництва та посередницького апарату;
- схема оповіщення посадових осіб про виникнення НС;
- план рекогносцировки місць практичного відпрацювання питань на навчанні;
- план імітації на навчанні;
- перелік і зміст ввідних та способи їх передачі;
- ввідні для вручення тим, хто навчається;
- план матеріально-технічного забезпечення навчання;
- часткові плани заступників, помічників керівника та посередників;
- список особового складу формувань ЦЗ;
- список евакуаційної комісії;
- список комісії з надзвичайних ситуацій;
- плани проведення спеціальних тренувань формувань ЦЗ

Документи відпрацьовані відповідно до вимог наказу МВС України від 11.09.2014 № 934 «Про затвердження Порядку організації та проведення спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту».

3. Створена на навчанні обстановка відповідала характеру діяльності та розташування підприємства. Для відпрацювання навчальних питань теми розроблені завдання на проведення навчання, розпорядження черговому диспетчеру та перелік ввідних, порядок і час їх вручення навчасним. Основні з них:

- інформація про вилив (витік) НХР - аміаку;
- про виникнення пожежі в приміщенні котельної підприємства;
- про створення завалу тари в приміщенні тарного складу.

Всі ввідні були використані в ході навчання для оцінки обстановки керівництвом підприємства та дій формувань ЦЗ.

4. Оцінка дій органів управління та керівництва навчанням:

4.1. Оповіщення керівного складу підприємства та формувань ЦЗ здійснювалось черговим диспетчером в робочий час згідно схеми оповіщення. Оповіщенням забезпечено 100% керівного складу та особового складу формувань ЦЗ, що залучались до навчання, в установлені Планом реагування на надзвичайні ситуації строки. Збір керівного складу та особового складу формувань ЦЗ підприємства виконано в установлені Планом реагування... строки - в робочий час - 1 год.

Робота комісії з надзвичайних ситуацій була організована у відповідності з Положенням про комісію з НС у встановлений Планом реагування на НС термін. Очолив комісію голова – заступник генерального директора - _____.

Пункт управління ЦЗ був розгорнутий в спеціальному приміщенні через 30 хв. після отримання сигналу про аварію. Система зв'язку та оповіщення приведена з отриманням сигналу та забезпечила керівництво надійним зв'язком на весь період навчання.

4.2. Узагальнення даних та оцінка обстановки органами управління (штабом з ліквідації НС, комісією з НС підприємства, евакокомісією), проведення розрахунків та підготовка пропозицій для прийняття рішень керівником робіт з ліквідації НС проводились своєчасно, обгрунтовано і оцінюються «ДОБРЕ».

Органи управління та формування ЦЗ працювали організовано і злагоджено, своєчасно ставились завдання підлеглим і виконувались ними у встановлені Планом реагування... терміни.

4.3. Для локалізації та ліквідації аварії з виливом НХР – аміаку у відповідності з планом локалізації та ліквідації аварійних ситуацій та аварій (ПЛАС) були задіяні (з отриманням сигналу про аварію) – об'єктова аварійна команда (9 осіб) та спеціалізована аварійно рятувальна команда (вказати звідки). Всього залучалось (вказати сили для ліквідації аварії).

4.4. Безпосереднє керівництво навчанням здійснював генеральний директор _____, який своєчасно визначав і ставив завдання керівному складу та формуванням ЦЗ, заслуховував рішення на дії керівного складу, оцінював їх дії особисто та через посередників, підводив підсумки кожного етапу навчання та проводив його загальний розбір.

Начальник штабу керівництва навчанням _____ особисто здійснював контроль за діями чергового диспетчера по оповіщенню керівного складу та формувань ЦЗ, доведенням до них сигналів та розпоряджень, за підготовкою до роботи поста розвідки та спостереження, здійснював керівництво штабом керівництва навчанням по підготовці документів для проведення навчання, безпосередньо здійснював керівництво розигришем обстановки на навчанні, доводив ввідні до командирів формувань ЦЗ та оцінював їх дії, готував необхідні розрахунки керівнику навчання, розробляв основні документи для проведення навчання.

Керівник робіт з ліквідації НС _____ на основі даних штабу з ліквідації НС підприємства, оцінював обстановку, заслуховував пропозиції посадових осіб та приймав рішення по кожній конкретній ситуації, здійснював керівництво і контроль за роботою органів управління ЦЗ (штабу з ліквідації НС), формувань ЦЗ підприємства.

Голова евакокомісії _____ в ході навчання проводив засідання евакуаційної комісії, на якому визначались основні заходи та дії на випадок евакуації персоналу підприємства в безпечний район, доводив рішення комісії до виконавців та керівників структурних і виробничих підрозділів, безпосередньо організовував та проводив заходи по евакуації персоналу в визначений безпечний район.

Заступник керівника навчання з матеріально-технічного забезпечення _____ безпосередньо здійснював керівництво по матеріальному забезпеченню формувань ЦЗ, діями пожежної та медичної ланки.

5. Оцінка дій спеціалізованих служб та формувань ЦЗ.

5.1. Приведення в готовність до дій формувань ЦЗ підприємства здійснено в передбачені планом строки. Командири формувань ЦЗ своєчасно та доцільно приймали рішення по ввідним, вміло керували діями підлеглих в ході виконання ними завдань. В кращу сторону відмічаються дії аварійно-рятувальної команди та медичної ланки.

5.2. В ході навчання були проведені спеціальні тренування формувань ЦЗ за темою: *«Дії формування ЦЗ при проведенні рятувальних та інших невідкладних робіт у ході ліквідації наслідків НС – виливу аміаку, ліквідації його наслідків та надання допомоги потерпілим».*

До спеціальних тренувань залучались формування ЦЗ, які оцінюються:

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| - пожежна команда | - «добре»; |
| - медична ланка | - «добре»; |
| - аварійно-рятувальна команда | - „добре” |
| - група охорони громадського порядку | - «добре»; |
| - пост розвідки та спостереження | - «добре»; |

6. Відпрацювання сигналів цивільного захисту.

В ході навчання сигнали цивільного захисту та повідомлення про виникнення надзвичайної ситуації надходили до чергового диспетчера із підрозділів підприємства згідно схеми оповіщення та заносились до спеціального журналу, своєчасно доводились до керівника робіт і штабу з ліквідації НС та керівного складу підприємства.

З особовим складом, що залучався до навчання, відпрацьовані дії у разі виникнення НС – виливу НХР – аміаку та по попереджувальним сигналам ЦЗ відповідно до кожної конкретної ситуації.

Висновки: В ході комплексного об’єктового навчання з ЦЗ керівний склад та особовий склад формувань ЦЗ підприємства одержав необхідні навички в діях при виникненні надзвичайної ситуації – розливу аміаку.

По рівню підготовки керівного складу та особового складу формувань ЦЗ, їх діям в умовах надзвичайної ситуації та по ввідним, укомплектованості засобами захисту, якості розроблених документів комплексне об’єктове навчання ТОВ _____ з цивільного захисту оцінюється - **«ДОБРЕ».**

Результати навчання обговорені на засіданні комісії з надзвичайних ситуацій підприємства (протокол № 12 від 28.10.2014 р. додається)

Керівник комплексного об’єктового навчання –
генеральний директор ТОВ _____

(підпис)

(ініціали, прізвище)

Примітка: Аналогічно готується звіт про проведення комплексного об’єктового тренування з цивільного захисту.

II. Особливості підготовки та проведення комплексних об'єктових тренувань (КОТ) з цивільного захисту

Комплексні об'єктові тренування персоналу підприємств, установ, організацій щодо дій у надзвичайних ситуаціях незалежно від чисельності працюючих та форми власності плануються та проводяться щорічно тривалістю до 8 годин:

- на підприємствах, в установах та організаціях з чисельністю працюючих 50 і менше осіб;
- у вищих навчальних закладах (технікумах, коледжах, інститутах, університетах, академіях тощо) всіх форм власності;
- у загальноосвітніх навчальних закладах та закладах професійно-технічної освіти - як «День цивільного захисту»;
- у дошкільних навчальних закладах всіх форм власності – як «Тиждень безпеки дитини».

Підготовка такого тренування здійснюється особисто керівником підприємства, установи, організації, навчального закладу на підставі виданого ним не пізніше ніж за місяць наказу. До участі в тренуванні залучаються усі працівники навчального закладу, підприємства, установи, організації. Залучення студентів, учнів та дітей до відпрацювання навчальних питань проводиться у найбільш зручний для навчального закладу час.

Підготовка комплексного об'єктового тренування у вищих навчальних закладах здійснюється аналогічно підготовці комплексного об'єктового навчання. Для підготовки тренування та контролю за діями тих, хто навчається, наказом керівника об'єкту (навчального закладу) призначається штаб керівництва тренуванням.

Підготовчий період тренування включає:

- проходження керівником тренування (начальником штабу керівництва) відповідного навчання на міських курсах ЦЗ (але не пізніше ніж за 2 – 1,5 місяці до початку тренування);
- підбір з числа керівного складу та фахівців для виконання функцій посередників в ході тренування та організація їх підготовки;
- підготовка навчальних місць з відпрацювання практичних заходів;
- відпрацювання відповідних документів тренування.
- проведення комісією навчального закладу, підприємства, установи, організації, яку очолює сам керівник підприємства, установи, організації, попереднього контролю знань і умінь тих, хто навчається, за програмою загальної підготовки;

План проведення комплексного об'єктового тренування вищого навчального закладу, підприємств, установ та організацій з чисельністю менше 50 осіб погоджується з місцевим (районним) органом з надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення та затверджується керівником навчального закладу, підприємства, установи, організації.

Плани проведення «Дня цивільного захисту» та «Тижня безпеки дитини» погоджуються з територіальним органом управління освітою та затверджуються керівником навчального закладу.

Комплексні об'єктові тренування з цивільного захисту у навчальних закладах проводяться без припинення навчально-виховного процесу, в ході якого практично відпрацьовуються, перевіряються та оцінюються дії персоналу у разі загрози або виникнення надзвичайних ситуацій.

По завершенню тренування його керівник проводить розбір дій учасників тренування, визначає тих, хто краще діяв в ході тренування, вказує на виявлені недоліки та порядок їх усунення, готує звіт про результати тренування (додаток 5), який у 10–денний термін подається до органу з питань НС та ЦЗН району (міста), другий примірник – на міські курси НМЦ ЦЗ та БЖД області.

III. Підготовка та проведення спеціальних об'єктових тренувань спеціалізованих служб і формувань цивільного захисту.

3.1. Підготовка та проведення роздільного об'єктового тренування

Роздільні спеціальні об'єктові тренування спеціалізованих служб та формувань ЦЗ проводяться у перший рік трирічного періоду підготовки підприємства, установи, організації з цивільного захисту.

До тренування залучається весь особовий склад служб та формувань ЦЗ. Керівником такого тренування є безпосередній керівник служби, командир формування ЦЗ. Якщо формування безпосередньо підпорядковується спеціалізованій службі ЦЗ то керівником тренування може бути керівник даної служби.

Тривалість тренування може складати від 4 до 6 годин. Роздільні тренування можуть проводитись як в один період так і в різні строки в залежності від виробничої діяльності підприємства, установи, організації.

Для підготовки тренування керівник підприємства, установи, організації не пізніше ніж за місяць до проведення тренувань видає наказ (організаційні вказівки) щодо проведення тренувань (додаток 1), в якому визначає керівників тренування, райони (місця) проведення та строки тренувань, порядок надання звіту про результати тренувань та інші питання.

У разі необхідності, для забезпечення відпрацювання практичних питань особовим складом формувань, може створюватись імітаційна команда.

Для проведення тренування його керівником розробляється план-календар тренування, який погоджується з керівником підрозділу (посадовою особою) з ЦЗ підприємства, установи, організації та затверджується керівником об'єкту.

План-календар (додаток 2) визначає загальну послідовність проведення тренування. Додатками до нього можуть бути тактичне завдання зі схемою практичного виконання робіт.

Тренуванню передують вивчення з особовим складом відповідних тем програми спеціальної підготовки, заходів безпеки в ході тренування.

В ході тренування відпрацьовуються навчальні вправи щодо прийомів і способів дій за призначенням, нормативи із застосування засобів захисту, здійснюється практичне виконання робіт.

На тренування спеціалізовані служби та формування ЦЗ виводяться у повному складі зі штатною технікою та майном.

Тренування, як правило, включає два етапи.

На першому етапі відпрацьовуються питання оповіщення і збору особового складу формування (служби), приведення їх в готовність до дій за призначенням (наявність особового складу згідно штатному розкладу та його екіпіровка, наявність та справність техніки і майна), у разі необхідності, проводиться доукомплектування формувань усім необхідним та проводиться перевірка знань особовим складом заходів безпеки при відпрацюванні практичних питань.

На другому етапі відпрацьовуються питання управління підпорядкованими підрозділами (формуваннями), виконуються практичні заходи щодо дій особового складу формування за призначенням. В ході цього етапу керівники тренувань повинні відтворювати таку обстановку, яка б вимагала від підлеглих максимальної віддачі сил та вмінь згідно своїх обов'язків, спонукала б особовий склад до прояви ініціативи, сміливих та рішучих дій.

В ході тренування повинні бути відпрацьовані всі питання можливих дій формування (служби) у відповідності до його призначення.

Для надання допомоги в підготовці та проведенні тренування, оцінки його результатів та контролю за виконанням заходів безпеки можуть призначатися посередники. Головне завдання посередника – це не допустити порушень заходів безпеки особовим складом під час відпрацювання

практичних дій. Посередники надають керівнику підрозділу (посадовій особі) з ЦЗ необхідні дані для включення в загальну довідку про результати проведених тренувань.

По завершенню тренувань їх керівники проводять розбір дій особового складу, визначають тих, хто краще діяв в ході тренування, вказують на виявлені недоліки та порядок їх усунення, надають до підрозділу (посадовій особі) з ЦЗ об'єкту звіт про результати тренування, в якому вказують:

- тему та строки проведення тренування;
- хто залучався та кількість особового складу;
- повнота і якість відпрацьованих в ході тренування навчальних питань;
- оцінка дій особового складу;
- загальна оцінка за тренування.

На підставі отриманих звітів від керівників тренувань керівник підрозділу (посадова особа) з ЦЗ об'єкта надає керівнику підприємства, установи, організації короткий звіт про результати проведених роздільних тренувань з цивільного захисту, свої пропозиції щодо покращання навчання та усунення виявлених недоліків. Другий примірник звіту подається до органу з питань НС та ЦЗН району (міста).

Результати роздільного об'єктового тренування спеціалізованої служби та формування ЦЗ, а також індивідуальні оцінки особового складу за дії в ході тренування заносяться до журналу обліку підготовки служби, формування з цивільного захисту.

НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області

НАКАЗ

(бланк суб'єкта господарювання)

“ ____ “ _____ 20 __ року

м. Дніпропетровськ

№ _____

Про організацію та проведення роздільних
об'єктових тренувань з цивільного захисту
спеціалізованих служб та формувань ЦЗ

Згідно Плану підготовки керівного складу, формувань цивільного захисту, працівників та службовців з ЦЗ на 20 __ рік в період з ____ по ____ 20 __ року заплановано проведення роздільних спеціальних об'єктових тренувань з цивільного захисту (далі –тренування) спеціалізованих служб та формувань ЦЗ.

Основною метою тренувань ставиться: відпрацювання умінь та навичок особового складу в діях у надзвичайних ситуаціях, досягнення злагодженості в роботі керівного складу та формувань цивільного захисту при виконанні заходів по запобіганню ураження персоналу, відновлення життєдіяльності

а) для керівного складу служб та органів ЦЗ об'єкта:

- вдосконалення методів узагальнення та аналізу даних про обстановку, що склалася в районі об'єкту та в цілому в районі надзвичайної ситуації;

- розробка обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень керівництвом об'єкта в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації;

- своєчасне доведення завдань до виконавців та здійснення контролю за їх виконанням;

- вивчення прийомів і способів проведення рятувальних робіт, підвищення ефективності застосування формувань ЦЗ, а також перевірка положень і поглядів щодо організації дій сил, що виділяються для ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

б) для командно-начальницького і особового складу формувань ЦЗ:

- перевірка реальності планів приведення формувань в готовність до дій за призначенням;

- злагодження особового складу формувань для самостійного виконання завдань в ході проведення рятувальних та інших невідкладних робіт в зоні надзвичайної ситуації;

Місце проведення тренувань - територія _____ (назва об'єкта) _____.

З метою своєчасної і якісної підготовки до тренувань та їх проведення

НАКАЗУЮ:

1. Керівниками тренувань призначити керівників спеціалізованих служб та командирів формувань ЦЗ.

2. Керівникам тренувань:

2.1. за основу при підготовці тренувань взяти спеціальну тематику з підготовки формувань ЦЗ;

2.2. основну увагу в ході тренувань звернути на вивчення особовим складом своїх функціональних обов'язків, відпрацювання навичок та умінь діяти в умовах надзвичайної ситуації з використанням техніки, приладів, обладнання та майна;

2.3. документи для проведення тренувань надати мені на затвердження _____ 20 __ року.

3. Начальнику відділу (посадовій особі) з ЦЗ - _____ :

3.1. визначити учбові місця для відпрацювання формуваннями практичних питань та посередницький апарат при формуваннях та службах ЦЗ;

3.2. за заявками керівників тренувань забезпечити проведення імітації в ході тренувань, для чого створити імітаційну команду. План імітації надати мені на затвердження;

3.3. по завершенню тренувань узагальнити результати тренувань та надати звіт до відділу НС та ЦЗН району про результати тренувань з ЦЗ.

4. Заступнику з матеріально-технічного забезпечення _____ виділити за заявками керівників тренувань необхідну кількість матеріальних та імітаційних засобів для відпрацювання практичних заходів в ході тренувань ЦЗ.

5. Всім учасникам суворо дотримуватися правил безпеки при підготовці та в ході тренувань.

6. Готовність до тренувань - _____ .

7. Наказ довести до керівного складу підприємства, начальників спеціалізованих служб та командирів формувань ЦЗ.

Контроль за виконанням наказу покласти на начальника відділу (посадову особу) з ЦЗ - _____.

Генеральний директор

(підпис)

(ініціали, прізвище)

НМЦ ЦЗ та БЖД Дніпропетровської області

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор ПАТ _____

(підпис, прізвище, ініціали)

« __ » _____ 20 __ року

ПЛАН – КАЛЕНДАР

проведення роздільного спеціального тренування з цивільного захисту з особовим складом пожежної ланки

Тема тренування: «Приведення в готовність пожежної ланки до дій за призначенням. Дії особового складу в ході ліквідації пожежі».

Навчальні цілі:

1. Перевірити реальність Плану приведення ланки в готовність до дій за призначенням.
2. Відпрацювати з особовим складом:
 - порядок дій при гасінні пожежі;
 - правильне використання засобів пожежогасіння – вогнегасників, кошми, стаціонарних засобів пожежогасіння тощо;
 - порядок евакуації людей з місця пожежі згідно плану дій при виникненні пожежі.

Дата проведення і тривалість: 21.10.2014 р. 4 години (9.00 – 12.00).

Місце проведення: Територія підприємства, господарський двір.

Кількісний склад сил ЦЗ, що залучається на тренування:

Підрозділ	Залучається на тренування		Примітка
	особовий склад (осіб)	техніка, майно	
1	2	3	4
Пожежна ланка	7	Автомобіль з пожежною помпою, штатне пожежне майно	
Імітаційна ланка	3	Ємність та дрантя для розведення багаття, керосин – 5 л.	Тільки для практичного гасіння пожежі

Календар проведення тренування

№ з/п	Навчальні питання (ввідні) та час їх проведення	Дії керівника тренування	Дії особового складу формування
1	2	3	4
1	Збір особового складу за сигналом оповіщення (9.00 – 9.10)	1. Проводить оповіщення особового складу та контроль за його прибуттям на місце збору. 2. Перевіряє екіпіровку та готовність особового складу до дій за призначенням.	1. По сигналу оповіщення прибувають до місця збору. 2. По команді командира екіпіруються у відповідності з призначенням. Діють за вказівкою командира ланки.
2	Вивчення своїх функціональних обов'язків (9.10 – 9.25)	1. Роздає особовому складу функціональні обов'язки згідно призначення. 2. Контролює вивчення особовим складом функціональних обов'язків. 3. Проводить контрольне опитування та оцінює рівень знань особовим складом.	1. Вивчають свої функціональні обов'язки згідно штатного розпису. 2. Відповідають на контрольні запитання командира ланки
3	Вивчення особовим складом правил користування засобами пожежогасіння (вогнегасниками, кошмою, штатними засобами) (9.25 – 9.40)	1. Нагадує особовому складу правила користування засобами пожежо-гасіння: вогнегасниками, кошмою, штатними засобами, які передбачені в приміщеннях та цехах тощо (коли, в якому випадку та для чого використовуються). 2. Проводить контрольне опитування та доводить заходи безпеки при користуванні засобами пожежогасіння.	1. Вивчають порядок користування засобами пожежогасіння. 2. Відповідають на контрольні запитання командира ланки
Практичні дії на навчальних місцях (9.40 – 12.00)			
4	Учбове місце № 1 (Адмінкорпус № 2). Розгортання пожежних рукавів пожежної системи та перевірка води в ній (9.40 – 9.50)	Подає команду: «Пожежні рукава розгорнути». Контролює дії особового складу – виконання ним нормативів.	Діє згідно команд командира ланки: 1. Визначений особовий склад розгортає пожежні рукава, які передбачені в приміщенні. 2. Виконує нормативи.
5	Розгортання пожежної техніки на господарському дворі та проведення практичних занять (10.00 – 11.45)	Подає команду на розгортання пожежної техніки в районі практичних дій: - пожежної помпи та підготовки її до роботи; - підготовки вогнегасників та інших засобів до використання.	Розгортає пожежну техніку (помпу, вогнегасники тощо) та готує їх до використання.

№ з/п	Навчальні питання (ввідні) та час їх проведення	Дії керівника тренування	Дії особового складу формування
1	2	3	4
	Учбове місце № 2. Порядок використання вогнегасників.	1. На підготовленому місці (на господарському дворі) подає команду імітаційній групі на імітацію пожежі. 2. Подає команду: <i>“Петренку – загасити полум’я вогнегасником”</i> . 3. Контролює та оцінює дії з вогнегасником (виконання нормативу)	1. По команді командира ланки визначений особовий склад діє з вогнегасником - гасить полум’я. 2. Виконує норматив.
	Учбове місце № 3. Порядок гасіння пожежі за допомогою кошми.	1. На підготовленому місці (на господарському дворі) подає команду імітаційній групі на імітацію пожежі. 2. Подає команду <i>«Федорчук – загасити полум’я з використанням кошми»</i> . 3. Контролює та оцінює дії особового складу з кошкою.	1. По команді командира ланки визначений особовий склад - гасить полум’я за допомогою кошми.
	Учбове місце № 4 Порядок гасіння пожежі за допомогою струменя води	Для відпрацювання питання використовується мотопомпа. 1. Подає команду <i>“Савчук. Запустити мотопомпу”</i> . 2. Подає команду <i>“Денисенко та Іванов. Загасити полум’я струменем води”</i> . 3. Контролює та оцінює дії особового складу.	1. Водій-моторист запускає мотопомпу та доповідає про її готовність до використання. 2. Визначений особовий склад розгортає рукава та гасить полум’я за допомогою струменів води. При цьому виконує нормативи.
6	Підведення підсумків тренування. Розбір (11.45 – 12.00)	1. Після відпрацювання навчальних питань подає команду <i>“Відбій тренуванню”</i> . 2. Підводить короткі підсумки дій особового складу, визначає тих, хто діяв краще, ставить завдання на усунення недоліків, на згортання навчальних місць, техніки та майна, повернення її до місць зберігання	По завершенню тренування особовий склад ланки згортає навчальні місця, техніку та майно і готує його до зберігання та подальшого використання.

Додатки: 1. Схема місць практичного відпрацювання навчальних питань.

Керівник тренування-командир пожежної ланки

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ПОГОДЖЕНО

Начальник відділу (посадова особа) з ЦЗ

(підпис)

(ініціали, прізвище)

СХЕМА

мість практичного відпрацювання навчальних питань на спеціальному об'єктовому тренуванні з ЦЗ пожежної ланки «__» «_____» 20__ року

Адміністративний корпус № 2

Клас ЦЗ

*«Вивчення особовим складом функціональних
обов'язків за призначенням та засобів
пожежогасіння»
(9.10 – 9.40)*

Учбове місце № 1

*Перший поверх
«Практичне розгортання пожежного
рукава пожежної системи корпусу та
перевірка наявності води в ній»
(9.40 – 9.55)*

Господарський двір

Учбове місце № 2

*Порядок використання
вогнегасників.
(10.20 – 10.50)*

Учбове місце № 3

*Порядок гасіння пожежі
за допомогою кошика.
(10.55 – 11.15)*

Учбове місце № 4

*Порядок гасіння пожежі за
допомогою струменя води.
(11.20 – 11.45)*

РОЗРАХУНОК

сил і засобів для імітації

Найменування	Учбові місця		
	№ 2	№ 3	№ 4
Особового складу	1	1	1
Мотлох (дрантя), кг	5	3	8
Керосин, л	3	3	3
Вогнегасники, шт.	2	-	-
Кошма, к-ть	-	2	-
Піддони для розведення полум'я	1	1	1

Керівник тренування-командир пожежної ланки

(підпис)

(ініціали, прізвище)

3.2. Підготовка та проведення спільного об'єктового тренування

Спільні спеціальні об'єктові тренування спеціалізованих служб та формувань ЦЗ проводяться у другий рік трирічного періоду підготовки підприємства, установи, організації з цивільного захисту з метою відпрацювання взаємодії між ними та досягнення злагодженості дій в ході ліквідації надзвичайних ситуацій.

Спільні об'єктові тренування проводяться одночасно зі всіма спеціалізованими службами та формуваннями ЦЗ об'єкта під керівництвом особи, яка у разі надзвичайної ситуації виконуватиме обов'язки керівника робіт з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації, при цьому функції штабу керівництва покладаються на призначений ним штаб з ліквідації наслідків НС. Вони проводяться на пунктах управління, обладнаних засобами управління і зв'язку та на місцевості на фоні змодельованої обстановки, яка безперервно повинна розвиватися.

До тренування залучається весь особовий склад служб та формувань ЦЗ. Крім того для відпрацювання злагодженості в діях під час ліквідації НС та для відпрацювання окремих питань рішенням керівника підприємства, установи, організації може залучатися евакуаційна комісія підприємства, установи, організації. У разі необхідності, для забезпечення відпрацювання практичних питань особовим складом формувань, створюється імітаційна команда.

Тривалість тренування може складати від 6 до 8 годин (в залежності від об'єму запланованих питань).

Для підготовки та проведення спільного тренування керівник підприємства, установи, організації не пізніше ніж за півтора місяця до початку тренування видає наказ (організаційні вказівки) щодо проведення тренування (додаток 3), в якому визначає керівника та штаб керівництва тренуванням, район проведення (місця відпрацювання практичних питань) та строки тренування, порядок надання звіту про результати тренування та інші питання.

Підготовка до спільного об'єктового тренування включає:

- уточнення та визначення вихідних даних;
- розробку документів;
- підготовку керівника, штабу керівництва та посередників;
- підготовку місць для проведення практичних заходів.

Вихідними даними для тренування є: тема, навчальні цілі, етапи та їх навчальні питання, склад учасників, тривалість та строки проведення тренування.

Тема тренування повинна бути комплексною та включати виконання основних завдань служб та формувань ЦЗ за призначенням, відпрацювання у повному обсязі питань взаємодії, управління та всіх видів забезпечення.

Навчальні цілі визначаються для кожної категорії тих, що навчаються.

Етапи тренування визначаються, виходячи з теми тренування. Кількість та зміст етапів визначається керівником тренування з таким розрахунком, щоб розкривалася тема та досягалися цілі тренування у відведений для нього час.

Тренування, як правило, включає два етапи.

На першому етапі відпрацьовуються питання приведення органів управління та сил ЦЗ у різні режими функціонування, проводиться оповіщення та збір керівного і особового складу формувань (служб) ЦЗ та органів управління, приведення їх в готовність до дій за призначенням, здійснюється збір даних обстановки, що склалася, їх оцінка та аналіз, постановка завдань підлеглим органам управління та силам, перевіряються питання готовності до дій за призначенням формувань ЦЗ.

В ході першого етапу особливу увагу рекомендується приділити питанням розгортання та ефективності роботи системи управління, організації проведення практичних заходів, приведення у готовність формувань ЦЗ та організації взаємодії сил ЦЗ в ході ліквідації наслідків НС.

На другому етапі відпрацьовуються питання управління підпорядкованими підрозділами (формуваннями), виконуються практичні заходи щодо дій особового складу формувань за призначенням.

Штабом керівництва розробляються План проведення спільного спеціального об'єктового тренування з цивільного захисту, який затверджується керівником підприємства, установи, організації та інші документи, необхідні для проведення тренування. План проведення тренування визначає загальну послідовність проведення тренування.

Тренуванню передую вивчення з особовим складом відповідних тем програми спеціальної підготовки, заходів безпеки в ході тренування.

Для надання допомоги в підготовці та проведенні тренування, оцінки його результатів та контролю за виконанням заходів безпеки можуть призначатися посередники.

Тренування розпочинається подачею сигналу оповіщення учасників тренування.

Керівник тренування особисто та через штаб керівництва контролює порядок оповіщення та збір учасників, оцінює їх дії на першому етапі.

По завершенню оповіщення та збору керівник тренування доводить до керівників служб та командирів формувань обстановку, що склалася (може скластися в результаті виникнення НС), ставить завдання на проведення заходів ЦЗ.

Штаб з ліквідації НС аналізує обстановку, проводить необхідні розрахунки, готує пропозиції та розпорядчі документи керівнику тренування (керівнику робіт з ліквідації НС) та, з його дозволу, доводить їх до виконавців (керівників служб та формувань ЦЗ).

Командири формувань ЦЗ, отримавши розпорядження, організують приведення формувань в готовність до дій за призначенням, проводять перевірку їх готовності та доповідають керівнику тренування (в штаб ліквідації НС) про готовність до виконання робіт по ліквідації НС та її наслідків (про готовність до проведення практичних занять з особовим складом).

Керівник тренування особисто та через штаб керівництва (посередників) перевіряє готовність формувань до дій за призначенням (укомплектованість згідно штатних розписів особовим складом, майном та технікою, знання заходів безпеки) дає розпорядження на проведення занять по відпрацюванню особовим складом дій за функціональним призначенням (проведення практичних занять з виконанням нормативів).

Керівник тренування особливу увагу в цей час приділяє злагодженості в діях учасників тренування та організації їх взаємодії при відпрацюванні практичних питань, особисто та через посередників оцінює підготовку служб та формувань до дій за призначенням. Посередники готують та надають до штабу керівництва короткі висновки за результатами дій учасників тренування.

Особливістю спільних об'єктових тренувань є те, що керівник тренування та штаб керівництва виступають в двох ролях: перше – в ролі керівництва тренуванням; друге – в ролі безпосереднього виконавця (навчас мого) тобто виконують свої функціональні обов'язки керівника робіт з ліквідації НС та штабу з ліквідації НС.

Штаб керівництва сумісно з посередниками готує матеріали для загального розбору у вигляді коротких висновків та пропозицій.

По завершенню тренування його керівник проводить розбір дій учасників тренування, визначає тих, хто краще діяв в ході тренування, вказує на виявлені недоліки та порядок їх усунення, готує керівнику об'єкта звіт про результати тренування, який за підписом керівника підприємства, установи, організації у 10-денний термін подається до органу з питань НС та ЦЗН району (міста), другий примірник – на міські курси НМЦ ЦЗ та БЖД області.

Результати спільного об'єктового тренування спеціалізованих служб та формувань ЦЗ, а також індивідуальні оцінки особового складу за дії в ході тренування заносяться до журналів обліку підготовки служб і формувань з цивільного захисту.

НАКАЗ

(бланк суб'єкта господарювання)

“ ____ “ _____ 20 __ року

м. Дніпропетровськ

№ _____

Про організацію та проведення спільного
об'єктового тренування з цивільного захисту
спеціалізованих служб та формувань ЦЗ

Згідно Плану підготовки керівного складу, формувань цивільного захисту, працівників та службовців з ЦЗ на 20 __ рік « ____ »
_____ 20 __ року заплановано проведення спільного спеціального об'єктового тренування з цивільного захисту (далі –тренування)
спеціалізованих служб та формувань ЦЗ.

Основною метою тренування ставиться: відпрацювання умінь та навичок особового складу в діях у надзвичайних ситуаціях, досягнення
взаємодії та злагодженості в роботі керівного складу, служб та формувань цивільного захисту в ході ліквідації надзвичайної ситуації та її
наслідків, відновленні життєдіяльності підприємства.

а) для керівного складу служб та органів ЦЗ об'єкта:

- вдосконалення методів узагальнення та аналізу даних про обстановку, що склалася в районі об'єкта та в цілому в районі надзвичайної
ситуації;

- розробка обґрунтованих пропозицій для прийняття рішень керівництвом об'єкта в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації;
- своєчасне доведення завдань до виконавців та здійснення контролю за їх виконанням;

- вивчення прийомів і способів проведення рятувальних робіт, підвищення ефективності застосування формувань ЦЗ, а також перевірка
положень і поглядів щодо організації дій сил, що виділяються для ліквідації наслідків надзвичайної ситуації.

б) для командно-начальницького та особового складу формувань ЦЗ:

- перевірка реальності планів приведення формувань в готовність до дій за призначенням;

- злагодження особового складу формувань для самостійного виконання завдань в ході проведення рятувальних та інших невідкладних
робіт в зоні надзвичайної ситуації;

Місце проведення тренування - територія _____ (назва об'єкта).

З метою своєчасної і якісної підготовки до тренування та його проведення

НАКАЗУЮ :

1. Керівником тренування призначити керівника робіт з ліквідації надзвичайної ситуації підприємства - _____ .

2. Функції штабу керівництва тренуванням покласти на штаб з ліквідації надзвичайної ситуації.

3. До тренування залучити:

штаб з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації;

спеціалізовані служби та формування ЦЗ у повному складі;
евакуаційну комісію підприємства – для відпрацювання питань евакуації персоналу.

4. Керівнику тренування - _____ :

4.1. за основу при підготовці тренування взяти спеціальну тематику з підготовки органів управління, служб та формувань ЦЗ;

4.2. основну увагу в ході тренування звернути на відпрацювання питань організації управління силами ЦЗ, їх взаємодії та злагодженості в ході ліквідації надзвичайної ситуації та ліквідації її наслідків;

4.3. документи для проведення тренування надати мені на затвердження «__» «_____» 20__ року.

5. Начальнику відділу (посадовій особі) з ЦЗ - _____ :

5.1. визначити учбові місця для відпрацювання формуваннями практичних питань та посередницький апарат при формуваннях та службах ЦЗ;

5.2. за заявками командирів формувань ЦЗ забезпечити проведення імітації в ході тренувань, для чого створити імітаційну команду. План імітації надати мені на затвердження;

5.3. по завершенню тренування узагальнити результати тренування та надати звіт до відділу НС та ЦЗН району про результати тренування з ЦЗ.

6. Заступнику з матеріально-технічного забезпечення _____ виділити за заявою керівника тренування необхідну кількість матеріальних та імітаційних засобів для відпрацювання практичних заходів формуваннями ЦЗ.

7. Всім учасникам суворо дотримуватися правил безпеки при підготовці та в ході тренування.

6. Готовність до тренування - _____ .

7. Наказ довести до керівного складу підприємства, начальників спеціалізованих служб та командирів формувань ЦЗ в частині, що їх стосується.

Контроль за виконанням наказу покласти на начальника відділу (посадову особу) з ЦЗ - _____ .

Генеральний директор

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Генеральний директор ПАТ _____

(підпис, ініціали, прізвище)
«__» «_____» 20__ року

ПЛАН

проведення спільного спеціального об'єктового тренування з цивільного захисту

Тема: «Дії керівного складу, спеціалізованих служб та формувань ЦЗ при загрозі та виникненні катастрофічного затоплення території підприємства і ліквідації його наслідків».

Навчальні цілі:

1. Для спеціалізованих служб ЦЗ та штабу з ліквідації НС:

- вдосконалення методів узагальнення оцінки обстановки, яка може скластися в районі підприємства, та підготовка пропозицій для прийняття рішень керівництвом підприємства;
- своєчасне доведення завдань до підлеглих сил ЦЗ і виконавців та здійснення контролю за їх виконанням;
- вивчення прийомів та способів підвищення ефективності застосування сил і засобів ЦЗ (як своїх так і виділених в інтересах підприємства), перевірка основних положень Плану реагування на надзвичайні ситуації підприємства.

2. Для формувань ЦЗ підприємства:

- перевірка реальності планів приведення формувань в готовність до дій за призначенням та їх можливостей по веденню рятувальних та інших невідкладних робіт в зоні НС, злагодженість та організація взаємодії в діях при ліквідації НС;
- вдосконалення організаційно-штатної структури формувань, освоєння принципів їх застосування за призначенням.

Час проведення і тривалість: 8 годин (8.00 – 15.00 25.09.2014 р.)

Місце проведення: Територія підприємства.

Склад керівництва і посередників:

керівник тренування – 1;
заступник керівника тренування – начальник штабу керівництва – 1;
група посередників – 3;
штаб керівництва – 2.

Час та місце проведення розбору: 17.00 25.09.2014 р. Зал для засідань.

Кількісний склад сил ЦЗ, що залучаються до тренування:

Підрозділ	Залучається на тренування		Примітка
	особовий склад (осіб)	техніка, майно	
1	2	3	4
Штаб з ліквідації НС	4		
Евакуаційна комісія	15		
Спеціалізовані служби ЦЗ	4		
Головні спеціалісти, керівники структурних підрозділів	12		Для відпрацювання окремих питань
Пост РХС	3		
Медична ланка	5	Санітарний автомобіль	
Пожежна ланка	7	Автомобіль з пожежною помпою, штатне пожежне майно	
Група охорони громадського порядку (ГОГП)	7		
Імітаційна ланка	3	Емність та дрантя для розведення багаття, керосин.	Тільки для практичної імітації пожежі
Всього	60	Автомобілів - 2	

Календар проведення тренування

Перший етап: “Отримання інформації про загрозу катастрофічного затоплення. Організація виконання заходів по попередженню та зниженню можливих наслідків катастрофічного затоплення”.

Навчальні цілі:

- відпрацювання прийому сигналів оповіщення (інформації про загрозу виникнення надзвичайної ситуації – катастрофічного затоплення, оповіщення керівного складу, особового складу формувань ЦЗ (учасників тренування);
- підготовка органів управління та формувань ЦЗ до дій в умовах загрози та виникнення надзвичайної ситуації;
- уточнення документів Плану реагування на НС та Плану евакуації, вивчення функціональних обов’язків посадовими особами та керівним складом.

Час проведення: 3 години (8.00 – 11.00) 25.09.2014 р.

Порядок проведення першого етапу

№ з/п	Навчальні питання (ввідні) та час їх проведення	Дії керівника тренування	Дії особового складу формування
1	2	3	4
1	1. Прийом інформації про виникнення аварії на Кременчуцькій ГЕС та оповіщення керівного складу і формувань ЦЗ. Проведення оповіщення учасників тренування (ввідна № 1) (8.00 – 9.00)	З одержанням інформації про аварію на Кременчуцькій ГЕС дає розпорядження диспетчеру (черговому) на проведення оповіщення та збір керівного складу підприємства, особового складу служб та формувань ЦЗ згідно схеми оповіщення (учасників тренування). Контролює, через посередника, дії чергового диспетчера при проведенні оповіщення.	1. Черговий диспетчер: - проводить оповіщення керівного складу та особового складу служб і формувань ЦЗ згідно схеми оповіщення по сигналу “Увага Всім”; - доповідає керівнику тренування та начальнику штабу керівництва про результати оповіщення і збору; - виконує окремі доручення керівника тренування та штабу керівництва; - веде облік прибуття керівного складу та КНС і особового складу формувань і служб ЦЗ по сигналу збору. 2. Керівний склад служб, КНС формувань ЦЗ прибуває в призначене місце збору для інформування про обстановку та отримання завдання на подальші дії.
2	Уточнення документів Плану евакуації та розрахунків на транспортне забезпечення (ввідна № 2) (9.00 – 11.00)	1. Ставить завдання керівному складу, голові ЕК, керівникам структурних підрозділів на уточнення відповідного розділу Плану реагування на НС та Плану евакуації. 2. Заслуховує пропозиції посадових осіб.	1. Відділ (посадова особа) з ЦЗ сумісно з головними спеціалістами та керівниками структурних підрозділів уточнюють документи Плану реагування на НС. 2. Голова ЕК сумісно з керівниками структурних підрозділів уточнюють План евакуації підприємства та списки осіб, що підлягають евакуації.
3	Організація чергування керівного складу. Приведення формувань в готовність до дій за призначенням (10.00 – 11.00)	1. Ставить завдання НШ з л/НС на організацію чергування керівного складу та приведення формувань в готовність до дій за призначенням. 2. Перевіряє готовність формувань та служб ЦЗ до дій за призначенням.	1. Штаб з л/НС розробляє (уточнює) графік чергування посадових осіб підприємства, готує розпорядження на евакуацію в безпечні місця найбільш цінного обладнання та майна. 2. КНС приводить формування в готовність до дій в умовах НС згідно планів приведення в готовність до дій.

Другий етап: “Управління силами цивільного захисту по виконанню заходів захисту персоналу, документів, майна та найбільш цінного обладнання підприємства від катастрофічного затоплення”

Навчальні цілі:

- відпрацювати заходи захисту персоналу, документів, майна та обладнання від катастрофічного затоплення;
- відпрацювати злагодженість в роботі та взаємодію сил ЦЗ при проведенні рятувальних та інших невідкладних робіт проведення практичних тренувань формувань ЦЗ з відпрацювання практичних дій за призначенням).

Час проведення: 4 години (11.00 – 14.00) 25.09.2014 р.

Часткова обстановка: В ____ « __ « _____ 2014 року по даним відділу з НС та ЦЗН району в р. Дніпро розпочався стрімкий підйом води. Формування зони затоплення завершиться через - _____ годин. (до _____). Підприємствам, установам та організаціям, які попадають в зону затоплення, негайно приступити до виконання заходів по захисту персоналу, майна та найбільш цінного обладнання від затоплення та зниженню можливих наслідків.

Порядок проведення другого етапу

№ з/п	Навчальні питання (ввідні) та час їх проведення	Дії керівника тренування	Дії особового складу формування
1	2	3	4
1	1. Дії персоналу (учасників тренування) по сигналу « <i>Увага Всім!</i> ». Ввідна № ____ (11.00 – 13.00)	1. Через штаб з л/НС доводить сигнал до учасників тренування. 2. Ставить завдання на проведення рятувальних робіт – переміщення найбільш цінного майна, обладнання, документів у безпечні місця. Командирам формувань ЦЗ – на проведення практичних занять на виділених місцях.	1. Штаб з л/НС проводить оцінку обстановки, проводить розрахунки по можливому затопленню території, підприємства (в який час тощо), готує та видає необхідні розпорядження. Приводить в готовність сили ЦЗ та доводить до них завдання. 2. Начальники служб (відділів, цехів) проводять розрахунки на переміщення майна, обладнання, готують плани переміщення найбільш цінного майна та обладнання, на проведення тимчасової консервації обладнання, яке не підлягає переміщенню. 3. Командири формувань готують місця для практичного відпрацювання дій особовим складом за призначенням

№ з/п	Навчальні питання (ввідні) та час їх проведення	Дії керівника тренування	Дії особового складу формування
1	2	3	4
2	Практичні заняття формувань ЦЗ по відпрацюванню дій за призначенням (дії за ввідними): (з 12.00 – 14.00)		Командири формувань проводять практичні тренування особового складу в діях за призначенням на виділених місцях.
2.1.	Дії пожежної ланки (ввідна №_)	Посередник при пожежній ланці подає ввідну про виникнення пожежі. Контролює та оцінює дії особового складу ланки по відпрацюванню практичних дій з різними засобами пожежогасіння.	Командир пожежної ланки проводить тренування з особовим складом по відпрацюванню дій з різними засобами пожежогасіння (у відповідності з особистим планом-календарем тренування)
2.2.	Дії медичної ланки (ввідна № __)	Посередник при медичній ланці подає ввідну про виявлення потерпілих з різними травмами: переломи, опіки, кровотечі тощо. Контролює та оцінює дії особового складу ланки по відпрацюванню практичних дій по наданню першої допомоги з різними травмами.	Командир медичної ланки на окремих статистах проводить з особовим складом тренування в правильності надання першої допомоги з різними травмами: переломи, опіки, кровотечі тощо у відповідності з особистим планом-календарем тренування)
2.3.	Аналогічно відпрацьовуються практичні дії (проводяться тренування) з іншими формуваннями ЦЗ		
3	Відбій тренуванню (14.00)	По завершенню відпрацювання питань тренування дає команду на його завершення.	Начальник штабу керівництва подає сигнал «Відбій тренуванню»
4	Підготовка розбору тренування.	Посередники на основі постійного та всебічного вивчення дій тих, хто навчався, готують та надають до штабу керівництва матеріал для загального розбору	Командири формувань сумісно з імітаційною ланкою організують прибирання місць проведення практичних заходів в ході тренування, доповідають керівнику тренування про завершення тренувань.
5	Проведення розбору тренування	Підводить підсумки тренування, відмічає позитивні моменти та виявлені недоліки, ставить завдання на їх усунення.	На загальний розбір тренування залучаються: - керівники спеціалізованих служб ЦЗ; - командири формувань ЦЗ; - головні спеціалісти підприємства; - голови комісій з НС та ЕК; - представники штабу керівництва.

№ з/п	Навчальні питання (ввідні) та час їх проведення	Дії керівника тренування	Дії особового складу формування
1	2	3	4
6	Підготовка звіту про результати тренування	Штаб керівництва готує звіт про результати тренування. Керівник тренування подає звіт керівнику суб'єкта господарювання на підпис та, не пізніше 10 днів після завершення тренування, подає один примірник звіту до територіального органу ДСНС (районного відділу НС та ЦЗН), один примірник – на міські курси ЦЗ.	

Додатки: 1. Схема місць практичного відпрацювання дій.
2. Графік нарощування обстановки.
3. Перелік ввідних та порядок їх вручення.

Керівник тренування

(підпис)

(ініціали, прізвище)

3.3. Тренування служб та формувань ЦЗ в ході комплексного об'єктового навчання з ЦЗ підприємств, установ, організацій

Такі тренування проводяться на третій рік трирічного періоду підготовки з цивільного захисту підприємства, установи, організації. Вони плануються та проводяться на загальному фоні комплексного об'єктового навчання з ЦЗ.

Тривалість таких тренувань може складати від 6 до 8 годин.

Підготовка та проведення таких тренувань проводиться у відповідності з плануючими документами комплексного об'єктового навчання та за його задумом.

Керівники спеціалізованих служб, командири формувань ЦЗ приймають участь у розробці документів і підготовці учбових місць та, на підставі розроблених документів навчання, відпрацьовують план-календар проведення тренування (проведення практичних занять на учбових місцях).

Всі питання, які пов'язані з розробкою імітації для практичного відпрацювання учбових питань, оповіщенням та збором особового складу, визначенням учбових місць, заходи безпеки та інші розробляються в загальних документах спеціального об'єктового навчання та доводяться до керівників служб та командирів формувань.

Перший етап тренування проводиться в масштабі підприємства, установи, організації на загальному фоні навчання під керівництвом керівника об'єкту.

На другому етапі згідно плану навчання відводиться час для відпрацювання під керівництвом відповідних керівників служб та командирів формувань ЦЗ питань спеціальної підготовки (дій за призначенням).

Контроль та оцінка дій особового складу служб та формувань ЦЗ здійснюється штабом керівництва навчанням та посередниками. Оцінка дій служб і формувань ЦЗ на комплексному об'єктовому навчанні включається в загальний звіт про результати навчання.

3.4. Підготовка та проведення протипожежних тренувань

Протипожежні тренування (тренування персоналу у діях на випадок пожежі) проводяться на всіх підприємствах, в установах та організаціях незалежно від чисельності працюючих двічі на рік. Такі тренування плануються та проводяться в масштабі структурних підрозділів (відділів, цехів, дільниць тощо) та в масштабі підприємства, установи, організації. Тривалість тренування від 2 до 4 годин.

На підприємствах, в установах та організаціях з чисельністю працюючих менше 50 осіб та навчальних закладах такі тренування проводяться під час об'єктових тренувань з цивільного захисту.

У закладах охорони здоров'я із стаціонаром, будинках для людей похилого віку та інвалідів, санаторіях, і закладах відпочинку, культурно-просвітницьких та видовищних закладах, критих спортивних будівлях і спорудах, готелях, торгових підприємствах (два поверхи і більше) та інших об'єктах з масовим перебуванням людей протипожежні тренування проводяться як тренування з евакуації людей з елементами пожежогасіння.

В ході протипожежних тренувань відпрацьовуються навички персоналу з організації гасіння пожежі на її початковому етапі із застосуванням первинних засобів пожежогасіння (вогнегасники, кошма тощо), проведення евакуації людей, надання першої допомоги потерпілим, відпрацювання взаємодії з пожежно-рятувальними підрозділами та підрозділами екстреної медичної допомоги.

Для відпрацювання питань взаємодії, за попереднім узгодженням, до такого тренування в масштабі підприємства, установи, організації можуть залучатися підрозділи пожежно-рятувальної служби та швидкої медичної допомоги.

Керівництво організацією та проведенням протипожежних тренувань покладається на керівників спеціалізованих протипожежних служб (відповідальних за пожежну безпеку) підприємств, установ та організацій, а на об'єктах з чисельністю працюючих менше 50 осіб – на їх керівників.

Для відпрацювання практичних дій персоналу з використанням первинних засобів пожежогасіння та розшуку і надання допомоги потерпілим готуються учбові місця та спеціальні імітаційні засоби.

Для оцінки дій персоналу та контролю за виконанням заходів безпеки (з метою попередження помилкових дій учасниками тренування, які можуть призвести до нещасного випадку, пошкодження обладнання або порушення технологічного процесу тощо) керівником тренування можуть призначатися посередники.

Не пізніше ніж за місяць до початку тренування керівник підприємства, установи, організації видає наказ про підготовку та проведення протипожежного тренування, в якому призначає керівника тренування, строки, порядок та місце проведення, порядок відпрацювання практичних питань тощо.

Для підготовки та проведення протипожежного тренування його керівником розробляється план проведення протипожежного тренування, який затверджується керівником підприємства, установи, організації.

План проведення протипожежного тренування передбачає:

- організаційні заходи: тему, навчальні цілі, час і місце проведення тренування, склад учасників, посередників (якщо вони передбачаються), визначення засобів зв'язку;
- підготовчі заходи: установку імітації, засобів і знаків (прапорців, плакатів, пояснювальних написів, тощо), інструктаж і розстановку посередників, підготовку наявних засобів пожежогасіння;

- оперативні дії: оголошення умовної пожежі, введення в роботу імітаційних засобів, дії персоналу під час умовної пожежі та контроль за ходом дій посередниками та керівником тренування.

Результати протипожежних тренувань заносяться до спеціального журналу обліку протипожежних тренувань.

Варіант

ЗАТВЕРДЖУЮ

Керівник СГ _____

_____ (підпис, ініціали, прізвище)

„ ____ „ _____ 20 __ року

ПЛАН

проведення протипожежного тренування

_____ (найменування підприємства, установи, організації)

1. Організаційні заходи.

Тема: *Дії персоналу об'єкта в умовах надзвичайної ситуації – при виникненні пожежі в приміщенні та проведенні евакуації , людей, документів та майна.*

Навчальні цілі:

- досягти злагодження в роботі чергової служби, керівного складу, особового складу формувань ЦЗ та персоналу при виникненні пожежі в приміщеннях об'єкту та ліквідації її наслідків;
- відпрацювати практичні дії формувань ЦЗ та персоналу у разі виникнення пожежі.

Місце та час проведення: Територія об'єкту. 07.10.2014 (16 – 18.00).

Склад учасників: Керівний склад, формування ЦЗ та персонал об'єкту у повному складі.

II. Підготовчі заходи (01- 06.10.2014)

№ з/п	Найменування заходів	Хто залучається	Хто проводить	Строки проведення
1	Вивчення персоналом об'єкту правил протипожежного захисту та планів евакуації людей і майна при виникненні пожежі.	Персонал структурних підрозділів об'єкту	Керівники структурних підрозділів	01 – 03.10
2	Вивчення особовим складом формувань ЦЗ функціональних обов'язків та порядку дій у разі виникнення пожежі, планів евакуації людей, майна та обладнання,	Пожежна ланка (ДПД)	Начальник АГВ	01.10.
	правил використання протипожежних засобів та місць їх розташування, порядок надання першої медичної допомоги потерпілим та евакуація їх в лікувальні заклади	Медична ланка Група ОГП	Завідувач медпункту Начальник охорони	02.10. 03.10.
3	Підготовка учбових місць для відпрацювання практичних заходів формуваннями ЦЗ	Пожежна ланка (ДПД) Медична ланка Група ОГП	Начальник АГВ, група імітації. Завідувач медпункту. Начальник охорони	07.10. 14.00-15.00 07.10. 14.00-15.00 07.10. 14.00-15.00

III. Порядок проведення тренування (оперативні дії)

№ з/п	Навчальні питання (ввідні), час їх відпрацювання	Дії керівника тренування (посередника)	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4
1	<u>15.00 – 15.10</u> Практичне відпрацювання дій чергового при виникненні пожежі. Черговий об'єкту.	Подає сигнал про виникнення пожежі (ввідна № 1). Контролює та оцінює дії чергового.	Черговий об'єкту проводить оповіщення пожежної ланки (членів ДПД), визиває пожежну команду району. Діє згідно інструкції та розпоряджень керівника об'єкту.
2	<u>15.10 – 15.15</u> Практичні дії групи ОГП при виникненні пожежі.	Посередник вручає командирів формування ввідну № __ про виникнення пожежі. Контролює та оцінює дії особового складу.	Особовий склад групи ОГП діє згідно інструкції: - визиває пожежний підрозділ ДСНС; - регулює потік персоналу при евакуації з району пожежі.

№ з/п	Навчальні питання (ввідні), час їх відпрацювання	Дії керівника тренування (посередника)	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4
3	<u>15.20 – 15.45</u> Практичне відпрацювання дій пожежного формування при виникненні пожежі в адміністративному корпусі.	Посередник контролює та оцінює дії особового складу	Командир пожежної ланки (начальник ДПД) проводить збір формування, ставить завдання: - одному на зустріч пожежної команди району; - двом – на розгортання та дію з засобами пожежогасіння на першому поверсі адмінкорпусу № 1; - двом – на забезпечення евакуації персоналу з осередку пожежі. В подальшому особовий склад виконує команди формування, надає допомогу пожежному підрозділу, що прибуває для гасіння пожежі.
	<u>15.50 – 16.30</u> Проведення практичних занять з особовим складом пожежної ланки по використанню первинних засобів пожежогасіння на спеціальному майданчику	Посередник контролює та оцінює дії особового складу ланки пожежогасіння.	Командир ланки проводить заняття по практичному використанню засобів пожежогасіння: - дії з вогнегасником; - дії по використанню коши;. - дії з використанням пожежного рукава.
4	<u>15.00 – 15.20</u> Розгортання санітарного поста та підготовка його до надання допомоги потерпілим на пожежі.	Посередник вручає командиру поста ввідну № ____ на розгортання санітарного поста. Контролює та оцінює дії поста.	Командир поста подає команду “Санітарний пост розгорнути для прийому потерпілих. Підготуватися до надання першої допомоги потерпілим на пожежі”.
	<u>15.20 – 16.30</u> Практичні дії санітарного поста по наданню допомоги потерпілим на пожежі.	Посередник вручає командиру поста ввідну № ____ про надання допомоги потерпілим.	Особовий склад поста практично надає допомогу потерпілим: - накладають пов’язку потерпілому на пожежі – 1 статист; - накладають шину на перелом потерпілому – 1 статист; - організує відправку потерпілих в лікувальні заклади міста (району).
5	<u>16.00 – 17.00</u> Практичні дії працюючого персоналу при виникненні пожежі	Подає через посередників керівни-кам структурних підрозділів розпо-рядження на дії у разі пожежі (ввідна № ____). Посередники контролюють та оцінюють дії персоналу.	Персонал під керівництвом керівників структурних підрозділів діє згідно планів евакуації на випадок пожежі.

№ з/п	Навчальні питання (ввідні), час їх відпрацювання	Дії керівника тренування (посередника)	Дії тих, хто навчається
1	2	3	4
6	<u>17.00</u> Відбій тренуванню	Подає команду на завершення тренування та згортання учбових місць.	
	<u>17.30 – 18.00</u> Підведення підсумків тренування.		Підведення підсумків проводиться з керівним складом в залі для нарад.

Керівник тренування

(підпис)

(ініціали, прізвище)

IV. Підготовка та проведення протиаварійних тренувань

Противарійні тренування (тренування персоналу щодо дій у разі виникнення аварійних ситуацій та аварій) проводяться на всіх підприємствах, в установах та організаціях, які мають хоча б один об'єкт підвищеної небезпеки (розробляють ПЛАС).

Тренування проводяться щорічно із застосуванням наявних систем оповіщення, засобів індивідуального захисту, обладнання, інструментів та матеріалів, що можуть використовуватись для виявлення та ліквідації небезпечних речовин ліквідації їх наслідків, а також виведення з небезпечної зони персоналу, медичного забезпечення і життєзабезпечення евакуйованих у місцях їх збору.

В ході тренування відпрацьовуються дії персоналу за планом локалізації і ліквідації наслідків аварій (ПЛАС) із запобіганням аварійним ситуаціям і аваріям на відповідних стадіях їх розвитку або локалізації і мінімізації їх наслідків з питань:

- виявлення та оцінки аварії, або загрози її виникнення за розпізнавальними ознаками;
- оповіщення персоналу виробництва (цеху, відділення, виробничої дільниці) та диспетчера підприємства про аварію або загрозу її виникнення з подальшим оповіщенням персоналу підприємства та населення, що мешкає поблизу (якщо йому загрожує НС);
- включення протиаварійних систем;
- відключення пошкодженої дільниці, повної або часткової зупинки виробництва (цеху, виробничої дільниці, відділення);
- виведення з небезпечної зони персоналу із зазначенням порядку забезпечення його засобами захисту;
- інші заходи, які передбачені ПЛАС, та запобігають розвитку аварії з урахуванням специфіки виробництва.

Тривалість тренування до 4 годин.

Не пізніше ніж за місяць до початку тренування керівник підприємства, установи, організації видає наказ про підготовку та проведення протиаварійного тренування, в якому призначає керівника тренування, строки, порядок та місце проведення, порядок відпрацювання практичних питань тощо.

Керівником протиаварійного тренування є керівник об'єкта підвищеної небезпеки. До тренування залучаються працівники підприємства, установи, організації, участь яких передбачена оперативною частиною плану локалізації і ліквідації аварії (ПЛІАС).

З метою відпрацювання взаємодії та взаємного оповіщення на протиаварійні тренування можуть залучатися аварійно-рятувальні служби, які обслуговують дане підприємство.

Кожному тренуванню передую вивчення тими, хто навчається, відповідних тем програми додаткової підготовки з техногенної безпеки працівників об'єкту підвищеної небезпеки.

Для підготовки та проведення протиаварійного тренування його керівником розробляється план проведення протиаварійного тренування, який затверджується керівником підприємства, установи, організації.

План проведення протиаварійного тренування передбачає:

- організаційні заходи: тему, навчальні цілі, час і місце проведення тренування, склад учасників, посередників (якщо вони передбачаються), визначення засобів зв'язку;
- підготовчі заходи: установку імітації, засобів і знаків (прапорців, плакатів, пояснювальних написів, тощо), інструктаж і розстановку посередників, підготовку наявних засобів для ліквідації (локалізації) аварії;
- оперативні дії: оголошення умовної аварії, введення в роботу імітаційних засобів, дії персоналу під час умовної аварії та контроль за ходом дій посередниками та керівником тренування.

Результати протиаварійних тренувань заносяться до спеціального журналу обліку таких тренувань.

Основою для розробки плану тренування є оперативна частина плану ліквідації аварійних ситуацій (ПЛІАС) підприємства та плану взаємодії з аварійно-рятувальною службою, яка обслуговує дане підприємство.

По завершенню тренування його керівник проводить розбір дій учасників тренування, визначає тих, хто краще діяв в ході тренування, вказує на виявлені недоліки та порядок їх усунення, готує звіт про результати тренування, який у 10-денний термін подається до органу з питань НС та ЦЗН району (міста), другий примірник – на міські курси НМЦ ЦЗ та БЖД області.

ЗАКОНОДАВЧО-НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ ТА МЕТОДИЧНА ЛІТЕРАТУРА

1. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI (із змінами і доповненнями, внесеними Законами України від 14.05.2013 № 224 -VII та від 20.06.2013 № 353 – VII).
2. Постанова КМУ від 23.10.2013 № 819 “Про затвердження Порядку проведення навчання керівного складу та фахівців, діяльність яких пов’язана з організацією і здійсненням заходів з питань цивільного захисту».
3. Постанова КМУ від 26.06.2013 № 443 “Про затвердження Порядку підготовки до дій за призначенням органів управління та сил цивільного захисту”.
4. Постанова КМУ від 26.06.2013 № 444 “Про затвердження Порядку здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях”.
5. Постанова КМУ від 09.10.2013 № 787 «Про затвердження Порядку утворення, завдання та функції формувань ЦЗ».
6. Постанова КМУ від 21.09.2013 № 616 «Про затвердження Положення про добровільні формування цивільного захисту».
7. Постанова КМУ від 15.08.1999 №192 “Про затвердження Положення про організацію оповіщення і зв’язу у надзвичайних ситуаціях”.
8. Постанова КМУ від 09.01.2014 № 11 «про затвердження Положення про єдину державну систему цивільного захисту».
9. Наказ МВС України від 11.09.2014 № 934 «Про затвердження Порядку організації та проведення спеціальних об’єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту».
10. Організаційно-методичні вказівки Державної служби України з питань надзвичайних ситуацій (далі – ДСНС України) від 23.09.2013 № 02-1028/1/164 “Організаційно-методичні вказівки з підготовки працюючого населення до дій у надзвичайних ситуаціях”.
11. Методичні рекомендації щодо підготовки та проведення командно-штабних навчань органів управління цивільного захисту. Наказ ДСНС України від 11.04 2014 № 195 «Про внесення змін до наказу ДСНС України від 29.01.2014 № 44».
12. Основи цивільного захисту. Навчальний посібник. За загальною редакцією М.В.Болотських. ІДУ ЦЗ України. Київ. 2008.